



*SINDIKAT DELAVCEV TRGOVINE SLOVENIJE*

*Miklošičeva cesta 7, p. p. 6205, 1000 Ljubljana*

T: + 386 1 434 12 53, + 386 1 434 12 52

E: [sdts@sindikat-zsss.si](mailto:sdts@sindikat-zsss.si), W: <http://www.sindikat-sdts.si>



Ljubljana, 23. januar 2025

Za:

**Minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti**

**Luka Mesec**

Štukljeva cesta 44

1000 Ljubljana

[gp.mddsz@gov.si](mailto:gp.mddsz@gov.si)

#### **Zadeva: Javni odziv SDTS na zahteve TZS**

Spoštovani g. minister,

v Sindikatu delavcev trgovine Slovenije z zaskrbljenostjo spremljamo pritiske, ki jih Trgovinska zbornica Slovenije (TZS) izvaja na Vas in na Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ), ter vsebino zahtev, predstavljenih ob vašem obisku na Upravnem odboru TZS (Forbes, 2025, 22. januar). Zavedamo se resnih izzivov v trgovinski dejavnosti – od pomanjkanja kadra, nizkih plač, preobremenjenosti zaposlenih, do vse večje izpostavljenosti nasilju s strani tretjih oseb, vendar pa rešitev nikakor ne vidimo v predlogih, ki jih ponuja TZS.

**Težave pri pridobivanju in zadržanju ustreznega kadra** izhajajo predvsem iz prenizkih plač in pogojev dela. Če bi delodajalci zagotavljali dostojne delovne pogoje, ustrezno plačilo za opravljeno delo ter boljše usklajevanje dela in družinskih obveznosti, bi bile težave z iskanjem delovne sile občutno manjše ali pa jih sploh ne bi bilo. Opozarjamo, da se pritiski na zaposlene v trgovinski panogi nenehno povečujejo. Delodajalci postavljajo nerealno visoke cilje produktivnosti, kar povzroča tako fizične kot psihične obremenitve. Posledično se povečuje tudi število bolniških odsotnosti kot posledica izgorelosti. Prav tako se povečuje število odpovedi zaposlenim, ki zaradi invalidnosti ne zmorejo več slediti zahtevam delodajalcev. Delodajalci praviloma ne prilagodijo delovnih mest za invalide, zato ti pogosto pristanejo na Zavodu za zaposlovanje.

Predlogi TZS za zmanjšanje kadrovske stiske ne bodo prinesle ustreznih rešitev. Predlog TZS o uvedbi sezonskega dela v trgovinah je nesmiseln, saj trgovina ni sezonska panoga, kot so kmetijstvo, gostinstvo ali turizem. Takšen ukrep bi zgolj pomenil nadaljnje zniževanje cene dela in slabšanje položaja zaposlenih. Prav tako je problematična zamisel o povečanju obsega dela

upokoјencev. Delo upokoјencev ne more in ne sme postati sistemska rešitev za pomanjkanje kadra v trgovini. Gre za izkoriščanje ranljive skupine prebivalstva, ki že zdaj prejema minimalne pokojnine, delodajalci pa bi njihovo stisko dodatno izkoristili. Ironično je, da je mnogo trgovskih podjetij v zadnjih desetletjih ustvarilo celo množico upokoјencev z minimalnimi pokojninami, katere bi sedaj ponovno izkoristili, zavedajoč se, da ti s pokojninami ne morejo preživeti.

**Pravilnik o zdravju in varstvu pri delu**, ki ste ga v vašem mandatu sprejeli na našo pobudo, delodajalci pogosto jemljejo zlahka. Ponekod ocene tveganja še niso bile posodobljene, kaj šele, da bi se izvajali ukrepi za zmanjšanje tveganj za mišično-kostna obolenja. Mnogi delodajalci na področju varnosti zaposlenih redno zanemarjajo svoje obveznosti. Skrbi nas, da se ne bo nič spremenilo, dokler ne bo za katerega od delavcev ali delavk prepozno.

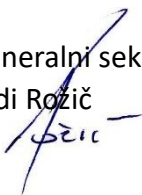
**Socialni dialog na ravni podjetij se slabša**. Prepogosto smo reprezentativni sindikati zgolj obveščeni o aktivnostih delodajalca, naša mnenja in argumenti pa niso upoštevani. Prav tako se pogosto ovira sindikalno organiziranje in delovanje in potiska predstavnike sindikata v drugorazredni položaj.

**Pozivamo vas**, da ne popustite pritiskom TZS in se osredotočite na ukrepe, ki bodo zagotavljali trajnostno ureditev delovnih razmer in izboljšanje položaja zaposlenih. Predlagamo, da delodajalce spomnite na spoštovanje zakonov in obveznosti, ki jih imajo do zaposlenih. Prav tako je nujno, da delodajalci prenehajo iskati rešitve v zniževanju cene dela in začnejo vlagati v izboljšanje delovnih pogojev ter zvišanje plač.

V Sindikatu delavcev trgovine Slovenije smo pripravili povzetek stanja v trgovinski panogi in izvedli anketo med člani na temo varnosti in zdravja pri delu. Anketa, ki je zajela 961 zaposlenih, ki v dejavnosti trgovine delajo v povprečju že 20 let, je pokazala na težak položaj zaposlenih v tej dejavnosti. Tako je bilo žalitvam s strani kupcev izpostavljenih kar 74 % anketirancev, krajam je pogosto izpostavljenih 71 % anketirancev, grožnjam s strani kupcev pa 62 % anketirancev. Obremenitve pri delu čuti kar 87 % anketirancev. S pravilnikom o ročnem premeščanju bremen je bilo seznanjenih 83 % anketirancev, 17 % pa ne. Kar 93 % anketirancev meni, da za svoje delo niso ustrezno nagrajeni, le 7 % pa je z nagrajevanjem zadovoljnih. 87 % anketirancem je omogočen odmor za malico, 13 % anketirancev pa ne. 77 % anketirancev dela pri svojem delodajalcu ne bi priporočili prijateljici, prijatelju, sorodniku ali komu drugemu. Rezultati, ki jih prilagamo dopisu predstavljajo odraz realnega stanja v dejavnosti trgovine.

S spoštovanjem,

Generalni sekretar  
Ladi Rožič



Predsednica  
Tina Skubic

