SINDIKAT DELAVCEV TRGOVINE SLOVENIJE

STATUT

KAZALO:

I. TEMELJNE DOLOČBE 1
1. člen 1
(Uvod) 1
2. člen 1
(Cilji sindikata) 1
3. člen 1
(Načela) 1
4. člen 1
(Sodelovanje) 1
5. člen 2
(Združevanje) 2
II. ČLAN SINDIKATA DELAVCEV TRGOVINE SLOVENIJE 2
6. člen 2
(Včlanitev) 2
7. člen 2
(Postopek včlanitve) 2
8. člen 3
(Ohranitev pravic člana) 3
9. člen 3
(Pravice in ugodnosti članov) 3
10. člen 3
(Dolžnosti članov) 3
11. člen 4
(Uresničevanje pravic in dolžnosti) 4
12. člen 4
(Prenehanje članstva) 4
13. člen 4
(Postopek izključitve iz članstva) 4
14. člen 5
(Mirovanje statusa člana) 5
14a. člen 5
(Pravice zaradi spremembe sindikata) 5
III. ORGANIZIRANOST IN DELOVANJE SINDIKATA 5
15. člen 5
(Organizacijske oblike) 5
Sindikat pri delodajalcu 5
16. člen 5
(Organiziranost in delovanje sindikat pri delodajalcu) 5
Sindikalna podružnica 6
17. člen 6
(Organiziranost in delovanje sindikalne podružnice) 6
18. člen 6
(Pooblastila sindikalne podružnice) 6
Sindikalna skupina 6

19. člen 6
(Organiziranost in delovanje sindikalne skupine) 6
Konferenca sindikatov kapitalsko in drugače povezanih družb 7
20. člen 7
(Konferenca sindikatov kapitalsko in drugače povezanih družb) 7
Območni odbor 7
21. člen 7
(Območni odbor SDTS v Regijski organizaciji) 7
22. člen 8
(Naloge območnega odbora SDTS) 8
23. člen 8
(Predsednik območnega odbora SDTS) 8
24. člen 9
(Sekretar območnega odbora SDTS v regiji) 9
IV. ORGANI SINDIKATA 10
25. člen 10
(Organi sindikata) 10
26. člen 10
(Zbor članov) 10
27. člen 11
(Zbor sindikalnih zaupnikov) 11
28. člen 11
(Izvršni odbor) 11
29. člen 12
(Nadzorni odbor) 12
V. SINDIKALNI ZAUPNIK 12
30. člen 12
(Splošno) 12
31. člen 12
(Varstvo sindikalnih zaupnikov) 12
32. člen 12
(Zunanji sindikalni zaupnik) 12
33. člen 13
(Pravice in dolžnosti sindikalnega zaupnika) 13
34. člen 13
(Volitve sindikalnih zaupnikov) 13
35. člen 14
(Postopek volitev) 14
36. člen 14
(Razpis volitev in izjemno podaljšanje mandata sindikalnim zaupnikom) 14
VI. VARSTVO SINDIKALNEGA ZAUPNIKA 15
37. člen 15
(Zaščita sindikalnega zaupnika) 15
VII. PREDSEDNIK SINDIKATA PRI DELODAJALCU 15
38. člen 15
(Splošno) 15
39. člen 15

(Pristojnosti predsednika sindikata) 15
40. člen 16
(Razrešitev ali predčasno prenehanje mandata predsednika sindikata) 16
40a. člen 16
(Sindikalni zaupnik, ki vodi sindikalno podružnico) 16
VIII. PRENEHANJE DELOVANJA SINDIKATA PRI DELODAJALCU 16
41. člen 16
(Splošno) 16
IX. ORGANI SINDIKATA DELAVCEV TRGOVINE SLOVENIJE 17
42. člen 17
(Splošno) 17
43. člen 17
(Kongres) 17
44. člen 17
(Pristojnosti kongresa) 17
45. člen 18
(Konferenca) 18
46. člen 18
(Republiški odbor) 18
47. člen 18
(Naloge Republiškega odbora) 18
48. člen 19
(Izvršni odbor) 19
49. člen 20
(Naloge Izvršnega odbora) 20
50. člen 20
(Nadzorni odbor) 20
51. člen 21
(Predsednik) 21
52. člen 21
(Generalni sekretar) 21
X. ODNOSI IN SPREJEMANJE ODLOČITEV 22
53. člen 22
(Splošno) 22
54. člen 22
(Sprejemanje odločitev) 22
55. člen 22
(Sindikalni referendum) 22
XI. VOLITVE V SINDIKATU DELAVCEV TRGOVINE SLOVENIJE 23
56. člen 23
(Načela) 23
57. člen 23
(Mandat organov) 23
58. člen 23
(Zaupnica nosilcem funkcij) 23
59. člen 24
(Postopek) 24
60. člen 24

(Delovno pravni položaj nosilcev funkcij) 24
XII. FINANCIRANJE IN FINANČNO-MATERIALNO POSLOVANJE 24
61. člen 24
(Splošno) 24
XIII. OBVEŠČANJE 25
62. člen 25
(Splošno) 25
XIV. ZNAKI IN ODLIČJA 25
63. člen 25
(Splošno) 25
XV. PRAVNA OSEBA 25
64. člen 25
(Splošno) 25
XVI. STROKOVNA SLUŽBA 26
65. člen 26
(Splošno) 26
XVII. PRAVNA POMOČ 26
66. člen 26
(Splošno) 26
XVIII. MEDNARODNO SODELOVANJE 26
67. člen 26
(Splošno) 26
XIX. ARBITRAŽA 26
68. člen 26
(Splošno) 26
XX. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE 27
69. člen 27

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen
(Uvod)

Sindikat delavcev trgovine Slovenije (v nadaljevanju SDTS) je samostojna, reprezentativna, neodvisna, nestrankarska in neprofitna prostovoljna organizacija delavcev, v katero se včlanjujejo delavci, ki delajo v dejavnosti trgovine zato, da bi v njej na organiziran način izražali in uresničevali svoje posamične in skupne interese ter varovali svoj ekonomski, gmotni in socialni položaj, pravice delavcev in članov sindikata, v skladu s programom in Statutom Sindikata delavcev trgovine Slovenije, mednarodnimi konvencijami ter načeli pravne države.

SDTS se v skladu s svojim programom in zaradi skupnih interesov povezuje v Zvezo svobodnih sindikatov Slovenije (v nadaljevanju ZSSS) in z drugimi sindikati.

2. člen
(Cilji sindikata)

SDTS si s svojim delovanjem prizadeva:
- za vzpostavitev demokratične družbe, kjer bodo odnosi temeljili na enakih možnostih za vsakogar,
- za boljše delovne pogoje,
- za zvišanje življenjske ravni zaposlenih in njihovih družinskih članov,
- za nova delovna mesta in povečanje zaposlovanja,
- za soodločanje zaposlenih v družbah,
- za socialno in družbeno pravičnost,
- za solidarnost in spoštovanje človekovega dostojanstva.

3. člen
(Načela)

SDTS deluje po načelih solidarnosti in vzajemnosti.

Odnosi v SDTS temeljijo na samostojnosti, enakopravnosti in odgovornosti članov, organizacij in organov, pri oblikovanju, sprejemanju in izvajanju sprejetih odločitev.

4. člen
(Sodelovanje)

SDTS se v skladu z interesi članstva in zaradi učinkovitega uresničevanja le-teh povezuje in sodeluje z drugimi sindikati v državi in v tujini ter z mednarodnimi sindikalnimi organizacijami. Odločitev o povezovanju in sodelovanju sprejme Republiški odbor.

SDTS lahko skladno s sklepom Izvršnega odbora sodeluje tudi z drugimi sindikati na podjetniški ravni (pogodbeni člani). Medsebojne pravice, obveznosti in odgovornosti se uredijo skladno s tem Statutom, v Pogodbi o sodelovanju.

5. člen
(Združevanje)

O združitvi SDTS z drugimi sindikati in ukinitvi SDTS odloča kongres SDTS na podlagi predhodnega mnenja članov sindikata pri delodajalcih in drugih oblikah organiziranja SDTS. Odločitev je sprejeta, če zanjo glasuje 2/3 vseh delegatov kongresa.

Pobudo za združitev ali ukinitev SDTS lahko da najmanj 10 % članov, Republiški odbor ter Konferenca SDTS.

II. ČLAN SINDIKATA DELAVCEV TRGOVINE SLOVENIJE

6. člen
(Včlanitev)

Članstvo v SDTS je prostovoljno. V SDTS se lahko včlani vsak delavec, ki je v delovnem razmerju ter učenci, dijaki in študenti in delajo pri delodajalcih, ki opravljajo dejavnost, ki je s Standardno klasifikacijo dejavnosti uvrščena pod »G«.

V SDTS se lahko včlanijo tudi drugi delavci, ki niso delodajalci in opravljajo delo za delodajalca, ki opravlja dejavnost, ki je s Standardno klasifikacijo dejavnosti uvrščena pod »G«, na drugih pravnih podlagah.

Člani SDTS ne morejo postati ali ostati osebe, ki so s svojim ravnanjem ali dejanji škodovale sindikatu, osebe, ki pripadajo zvezam in združenjem, ki delujejo proti sindikatom. Taki osebi se odkloni članstvo v SDTS ali se iz članstva črta oziroma izključi.

Članstvo v SDTS se lahko odkloni osebi, ki ima status predstavnika delodajalca. Predstavniki delodajalca po tem statutu so: predsedniki in člani uprav in nadzornih svetov (razen članov, ki jih imenujeta svet delavcev in sindikat) in prokuristi.

7. člen
(Postopek včlanitve)

Delavec se včlani v SDTS tako, da sam lastnoročno izpolni in podpiše pristopno izjavo, sprejme statut in ostala pravila sindikata. Član ima člansko izkaznico.

8. člen

(Ohranitev pravic člana)

Članstvo v SDTS zadržijo člani, ki so začasno izgubili zaposlitev, člani, ki so na prostovoljnem služenju vojaškega roka in člani za čas porodniškega dopusta, dopusta za nego in varstvo otroka in starševskega dopusta.

9. člen

(Pravice in ugodnosti članov)

Člani uresničujejo svoje pravice posamično in skupaj z drugimi člani.

Pravice člana so:

- da svobodno izraža svoje interese in jih usklajuje z interesi drugih članov,
- da sodeluje pri oblikovanju, sprejemanju in uresničevanju programa sindikata,
- da sam aktivno sodeluje v akcijah sindikata pri delodajalcu, na območju in na državni ravni,
- da voli in je izvoljen v organe sindikata na vseh ravneh njegove organiziranosti in v organe sindikalnih organizacij, v katere se le-ta povezuje, v skladu z akti SDTS,
- dati pobudo za ugotavljanje odgovornosti članov organov in funkcionarjev sindikata,
- varstvo pravic, določenih z zakonom in drugimi predpisi, kolektivnimi pogodbami in pogodbo o zaposlitvi
- brezplačna pravna pomoč in zaščita v sporih iz delovnega razmerja v skladu s Pravili o organiziranju in nudenju brezplačne pravne pomoči,
- izobraževanje in usposabljanje za potrebe sindikalnega dela.

Ugodnosti člana so:

- denarna pomoč iz solidarnostnih skladov,
- posojilo v sindikalni hranilnici,
- pomoč ob stavki, organizirani v skladu z akti SDTS,
- solidarnostne pomoči iz namenskih sredstev SDTS,
- letovanje v počitniških kapacitetah, ki so v lasti SDTS,
- možnost sodelovanja v rekreativni in kulturni dejavnosti, ki jo organizira sindikat,
- možnost izobraževanja in usposabljanja v skladu s programom SDTS,
- uporaba Kartice ugodnosti.

10. člen

(Dolžnosti članov)

Dolžnosti člana so:

- da spoštuje statut SDTS in druga pravila ter pravila sindikata pri delodajalcu,
- da redno mesečno plačuje sindikalno članarino,

- da sodeluje v aktivnostih sindikata pri delodajalcu, na območju in na ravni države,
- da deluje v skladu z določili tega statuta in drugih aktov SDTS,
- da aktivno sodeluje v akcijah sindikata ter se zavzema za izvajanje politike sindikata v svojem okolju,
- da se opredeljuje do vseh oblik in metod sindikalnega boja,
- da zastopa in uveljavlja interese članov sindikata in drugih delavcev v organih, v katere je bil na predlog sindikata izvoljen.

11. člen

(Uresničevanje pravic in dolžnosti)

Uresničevanje posameznih pravic, ugodnosti in dolžnosti člana se podrobneje uredi s splošnimi akti, ki jih sprejme Republiški odbor SDTS.

12. člen

(Prenehanje članstva)

Članstvo v SDTS preneha:

- z izstopom na podlagi pisne izjave,
- s prehodom v drugi sindikat dejavnosti, ki je član Zveze svobodnih sindikatov Slovenije,
- s črtanjem, če zaradi neupravičenih razlogov ne plačuje članarine,
- z izključitvijo, če je grobo kršil določila statuta ali je deloval v nasprotju s statutom ali drugimi akti SDT Slovenije,
- če je povzročil škodo na sindikalnem premoženju ali če je drugim članom sindikata preprečeval sodelovanje v stavki, ki jo je organiziral sindikat,
- če sodeluje pri organiziranju in včlanjevanju v konkurenčni sindikat,
- če si je prilaščal sindikalna sredstva oziroma jih razporejal v nasprotju z akti SDT Slovenije in
- če je odtujil finančno in drugo dokumentacijo oziroma je ob prenehanju mandata ni predal in s tem oviral delo sindikata podjetja.

13. člen

(Postopek izključitve iz članstva)

Predlog za črtanje člana oziroma izključitev lahko da(jo) 10 odstotkov članov sindikata pri delodajalcu, sindikat pri delodajalcu, sindikalna podružnica ali območni odbor SDTS. Predlog mora biti pismen. O predlogu odloča Izvršni odbor SDTS. Zoper sklep Izvršnega odbora se izključeni oziroma črtani član lahko pritoži na Republiški odbor v roku 15 dni od prejema sklepa. Odločitev Republiškega odbora SDTS o črtanju oz. izključitvi je dokončna.

Član sindikata, ki je izstopil ali je bil črtan ali izključen iz članstva, mora sindikatu vrniti člansko izkaznico. Član, ki želi izstopiti iz sindikata mora podati pisno izstopno izjavo in k njej priložiti/vrniti člansko izkaznico in kartico ugodnosti.

14. člen

(Mirovanje statusa člana)

Članom SDTS, ki nastopijo funkcijo predstavnika delodajalca in so člani SDTS, mirujejo pravice in nimajo ugodnosti po tem statutu.

14a. člen

(Pravice zaradi spremembe sindikata)

Novi član sindikata, ki preide iz drugega sindikata dejavnosti, člana ZSSS, lahko takoj uveljavlja vse pravice članov SDTS, ne glede na Pravila, s katerimi so te pravice časovno pogojene.

III. ORGANIZIRANOST IN DELOVANJE SINDIKATA

15. člen

(Organizacijske oblike)

Organizacijske oblike delovanja SDTS so:

- sindikat pri delodajalcu,
- sindikalne podružnice,
- sindikalne skupine,
- konferenca sindikatov kapitalsko in drugače povezanih družb,
- območni odbori.

Sindikat pri delodajalcu

16. člen

(Organiziranost in delovanje sindikat pri delodajalcu)

Sindikat pri delodajalcu je temeljna organizacijska oblika SDTS. Sindikat pri delodajalcu se lahko ustanovi ali organizira kot pravna oseba, pod pogojem, da ima praviloma najmanj 50 članov.

Pri delodajalcu organizirani sindikat, ki šteje manj kot 50 članov se lahko registrira kot pravna oseba po predhodnem soglasju generalnega sekretarja.

Sindikat pri delodajalcu mora imeti pravila, ki morajo biti v skladu s tem Statutom. Izvršni odbor SDTS daje vnaprejšnje soglasje k predlogu pravil sindikata pri delodajalcu.

Sindikat pri delodajalcu, ki izpolnjuje pogoje iz tega člena, je v skladu z zakonom pravna oseba z vsemi pravicami in obveznostmi, ki jih določajo predpisi in ta statut, in ima skladno z zakonom status reprezentativnega sindikata pri delodajalcu.

V primeru sprememb v organiziranosti sindikata pri delodajalcu je sindikat pri delodajalcu oziroma sindikalna podružnica dolžna uskladiti svojo organiziranost in sprejeti pravila v roku 3 mesecev.

Sindikalna podružnica

17. člen

(Organiziranost in delovanje sindikalne podružnice)

Pri velikih delodajalcih, ki imajo organizacijske enote na večjem delu ali na celotnem območju države, člani v njih lahko organizirajo sindikalne podružnice, če je v posamezni organizacijski enoti najmanj 50 članov SDTS.

Odločitev o organiziranju sindikalne podružnice sprejmejo člani na predlog Izvršnega odbora sindikata pri delodajalcu na članskem sestanku. Sindikalna podružnica mora pred sprejemom svojih pravil pridobiti soglasje Izvršnega odbora sindikata pri delodajalcu.

Sindikalne podružnice se združujejo v sindikat pri delodajalcu. V organih sindikata pri delodajalcu mora imeti vsaka sindikalna podružnica najmanj enega predstavnika (člana).

Predsednik sindikata pri delodajalcu je član Izvršnega odbora sindikalne podružnice.

18. člen

(Pooblastila sindikalne podružnice)

Sindikalne podružnice lahko imajo pooblastila za nastopanje v pravnem prometu. O tem odloča Izvršni odbor sindikata pri delodajalcu.

Sindikalna podružnica ne more imeti pooblastila za sklepanje kolektivnih pogodb ali dajanja soglasij ali mnenj k predlogom delodajalca, s katerimi urejanje pravic, obveznosti in odgovornosti delavcev.

Sindikalna skupina

19. člen

(Organiziranost in delovanje sindikalne skupine)

Notranje organizacijske oblike delovanja članov v sindikatu pri delodajalcu oziroma sindikalni podružnici so sindikalne skupine. Sindikalne skupine se lahko določijo s sklepom, ki ga sprejme zbor članov ali zbor sindikalnih zaupnikov pri delodajalcu.

Sindikalna skupina je oblika sindikalnega delovanja za oblikovanje stališč in seznanjanje članov z delom sindikata. Na sestanku sindikalne skupine, ki je po

potrebi, najmanj pa enkrat letno, člani obravnavajo delo sindikalnih zaupnikov in Izvršnega odbora, ter sprejmejo predloge in pobude za njihovo delo.

Sindikalna skupina ima enega ali več sindikalnih zaupnikov, ki jih izmed sebe izvolijo člani sindikata, ki sestavljajo sindikalno skupino. Število sindikalnih zaupnikov je odvisno od števila članov sindikata v sindikalni skupini, organiziranosti delovnega procesa (eno - ali več - izmensko delo), dislociranosti posameznih delov delodajalca ali organizacijske enote in drugo. Število sindikalnih zaupnikov sindikata pri delodajalcu se lahko določi v podjetniški kolektivni pogodbi ali v Pogodbi o pogojih za delo sindikata v družbi.

Konferenca sindikatov kapitalsko in drugače povezanih družb

20. člen
(Konferenca sindikatov kapitalsko in drugače povezanih družb)

Pri povezanih delodajalcih, se sindikat lahko organizira kot konferenca sindikatov povezanih delodajalcev.

Konferenca se ustanovi s sporazumom sindikatov pri delodajalcih, ki sestavljajo poslovni sistem ali koncern ali holding.

Konferenca izvaja tiste naloge v zvezi z delovanjem sindikata na ravni povezanih delodajalcev, ki jih nanjo prenesejo sindikati pri delodajalcih.

Organiziranost, sestava, naloge in pristojnosti Konference se določijo s sporazumom.

Območni odbor

21. člen
(Območni odbor SDTS v Regijski organizaciji)

Območni odbor SDTS je oblika dela sindikatov pri delodajalcih in sindikalnih podružnic, ki so organizirane v regiji.

Območni odbor sestavljajo predsedniki sindikatov pri delodajalcu, predsedniki sindikalnih podružnic ter sindikalni zaupniki – predstavniki članov pri delodajalcih, kjer sindikat ni konstituiran.

Območni odbor SDTS se ustanovi v primeru, da je na območju najmanj pet sindikatov pri delodajalcu ali sindikalnih podružnic.

Odločitev o organiziranju območnih odborov sprejme Republiški odbor SDTS samostojno ali na pobudo sindikatov pri delodajalcih in sindikalnih podružnic z območij.

S sklepom o ustanovitvi območnega odbora določi tudi teritorialne meje območnega odbora ter notranja organiziranosti in način delovanja območnega odbora SDTS.

Območni odbor SDTS deluje v skladu s Statutom SDTS, s sklepi, stališči in usmeritvami Republiškega odbora SDTS in s svojimi sklepi.

V območjih, kjer ni območnih odborov, zaradi premajhnega števila sindikatov pri delodajalcu, za pomoč članom in sindikatom pri delodajalcu skrbi sekretar zadolžen za dejavnost trgovine.

22. člen

(Naloge območnega odbora SDTS)

Območni odbor ima zlasti naslednje naloge:

1. uresničuje statutarne naloge, program in sklepe SDTS,
2. sprejema poslovnik o delu območnega odbora,
3. oblikuje predloge in stališča za delovanje območnega odbora,
4. oblikuje predloge in stališča do dokumentov, ki jih sprejema Republiški odbor SDTS,
5. spremlja izvajanje kolektivne pogodbe dejavnosti, podjetniških kolektivnih pogodb ter drugih pravnih podlag, ki urejajo delovna razmerja in varstvo pri delu
6. vključuje se v aktivnosti pri izvedbi vseh oblik sindikalnega boja pri delodajalcih, za katere sprejme odločitev Republiški odbor SDTS,
7. seznanja se z delovanjem pravne pomoči, obravnava poročilo o delu pravne službe, predlaga ukrepe za njeno boljše delo ter se seznanja s spori, ki se nanašajo na dejavnost trgovine,
8. opravi kadrovski izbor članov iz območja za organe SDTS,
9. voli predsednika območnega odbora Sindikata delavcev trgovine in njegovega namestnika,
10. izvaja druge naloge in aktivnosti po usmeritvah in navodilih SDTS,
11. Izvršnemu odboru SDTS predlaga razrešitev predsednika sindikata pri delodajalcu, kadar postopka razrešitve ni možno izvesti v sindikatu pri delodajalcu ali če sindikat pri delodajalcu ne deluje.

23. člen

(Predsednik območnega odbora SDTS)

Predsednik območnega odbora predstavlja odbor ter sklicuje in vodi seje območnega odbora.

V času njegove odsotnosti izvaja naloge in pristojnosti predsednika njegov namestnik.

Predsednik opravlja funkcijo neprofesionalno.

24. člen

(Sekretar območnega odbora SDTS v regiji)

Sekretar območnega odbora SDTS je pooblaščen predstavnik SDTS v regiji in je odgovoren za izvajanje politike in sklepov SDTS ter za usklajevanje in izvajanje aktivnosti območnega odbora.

Sekretar opravlja zlasti naslednje naloge:

- včlanjevanje delavcev v SDTS,
- nudenje strokovne pomoči sindikatom pri delodajalcu, sindikalnim podružnicam in članom, zlasti pa še pri:
  a) uveljavljanju kolektivne pogodbe dejavnosti, pri sklepanju podjetniških kolektivnih pogodb in pri nadzoru nad njihovim izvajanjem,
  b) pogajanjih za sklenitev kolektivne pogodbe pri delodajalcu,
  c) organiziranosti sindikata in zaupniške mreže ter vzpostavitvi pogojev za delo sindikata
  d) zaščiti sindikalnih zaupnikov in zagotovitvi pogojev njihovega delovanja,
  e) organizaciji in izvedbi stavk in drugih oblik sindikalnega boja,
  f) sestavi raznih pisnih mnenj, vlog, pritožb, predlogov, prijav in drugih pisnih aktov, ki so potrebni za pomoč članstvu in sindikatom, organiziranih pri delodajalcih,
- postopkih pri volitvah sveta delavcev, ki jih predlaga sindikat,
- organizira in izvaja aktivnosti pri izvedbi sindikalnih akcij, ki jih organizira SDTS,
- najmanj enkrat na tri mesece poroča IO SDTS in generalnemu sekretarju o gibanju članstva v sindikatih v regiji,
- članom zagotavlja strokovno pomoč in posredovanje pri delodajalcih v primeru kršitev njihovih pravic,
- dogovore sprejete na območnem odboru, posreduje organom SDTS in jih tudi neposredno uresničuje,
- organizira in izvaja strokovna usposabljanja sindikalnih zaupnikov,
- nudi organizacijsko in strokovno pomoč sindikatom pri delodajalcu in predsednikom,
- opravlja druge naloge in aktivnosti po usmeritvah in navodilih SDTS in območnega odbora.

Ista oseba se lahko imenuje za sekretarja dveh ali več območnih odborov iz sektorja storitvenih dejavnosti.

Sekretar območnega odbora opravlja funkcijo profesionalno.
Območni sekretar je za svoje delo odgovoren območnemu odboru SDTS in Izvršnemu odboru SDTS.

IV. ORGANI SINDIKATA

25. člen
(Organi sindikata)

Organi sindikata pri delodajalcu so:
- zbor članov oziroma zbor sindikalnih zaupnikov,
- izvršni odbor,
- nadzorni odbor.

Delavci, ki imajo pooblastila za odločanje o pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev, ne morejo biti člani organov sindikata.

26. člen
(Zbor članov)

Zbor članov je najvišji organ sindikata pri delodajalcu.

Zbor članov voli sindikalne zaupnike in njihove namestnike.

Izvoljenega sindikalnega zaupnika v času njegove začasne odsotnosti ali v primeru predčasnega prenehanja njegove funkcije (npr. upokojitev, prenehanje delovnega razmerja, razrešitev, smrt) nadomešča izvoljeni namestnik.

Zbor članov skliče Izvršni odbor. Način volitev in organizacijo sklica določi sindikat pri delodajalcu v svojih pravilih.

Zbor članov sindikata pri delodajalcu:
- sprejema pravila sindikata pri delodajalcu ter njihove spremembe in dopolnitve,
- sprejema smernice za delo in poročilo o delu,
- sprejema poročilo nadzornega odbora (in letni obračun),
- verificira mandat sindikalnim zaupnikom, izvoljenim v sindikalnih skupinah,
- voli predsednika sindikata pri delodajalcu in njegovega namestnika ter člane nadzornega odbora,
- obravnava aktualna vprašanja socialno ekonomskega položaja delavcev in članov sindikata pri delodajalcu.

Zbor članov lahko veljavno odloča, če je na njem prisotna večina članov.

Ne glede na določbo prejšnjega odstavka, zbor članov veljavno odloča če je prisotnih najmanj 25 odstotkov članov, po preteku 30 minut od ure, ob kateri je bil sklican zbor članov.

27. člen
(Zbor sindikalnih zaupnikov)

Pri delodajalcih, ki delujejo na večjem delu ali celotnem območju države in zaradi organizacijskih, prostorskih, materialnih ali drugih utemeljenih razlogov ni mogoče sklicati zbora članov sindikata pri delodajalcu, je najvišji organ sindikata pri delodajalcu zbor sindikalnih zaupnikov.

Zbor sindikalnih zaupnikov sestavljajo vsi sindikalni zaupniki, izvoljeni v sindikatu pri delodajalcu. Zbor sindikalnih zaupnikov ima enake naloge kot zbor članov sindikata pri delodajalcu.

Zbor sindikalnih zaupnikov lahko veljavno odloča, če je na njem prisotna večina sindikalnih zaupnikov.

Ne glede na določbo prejšnjega odstavka, zbor sindikalnih zaupnikov veljavno odloča če je prisotnih najmanj 1/3 sindikalnih zaupnikov, po preteku 30 minut od ure, ob kateri je bil sklican zbor zaupnikov.

28. člen
(Izvršni odbor)

Izvršni odbor sestavljajo predsednik sindikata, izvoljen na zboru članov oziroma zboru sindikalnih zaupnikov, in zaupniki, izvoljeni v sindikalnih skupinah.

Če so v sindikatu pri delodajalcu organizirane sindikalne podružnice, sestavljajo izvršni odbor poleg predsednika sindikata pri delodajalcu še predsedniki sindikalnih podružnic.
Izvršni odbor:

- odloča o sklepanju podjetniških kolektivnih pogodb ter njihovih sprememb in dopolnitev, potem ko dobi soglasje Izvršnega odbora SDTS,
- sklepa pogodbe o pogojih za delo sindikata pri delodajalcu,
- predlaga ukrepe za zdrave in varne delovne pogoje in delovno okolje delavcev,
- sodeluje s svetom delavcev in varuje pravice soodločanja pri delodajalcih,
- poslovodstvu delodajalca predlaga sprejem ukrepov za izboljšanje pogojev dela in življenja svojih članov in drugih delavcev,
- izvaja oblike sindikalnega boja, vključno z organiziranjem stavke, za ohranitev in izboljšanje socialno ekonomskega položaja članov in drugih delavcev,
- sodeluje in usklajuje aktivnosti s sindikati pri drugih delodajalcih v SDTS,
- predlaga in odloča o dodeljevanju denarne in druge pomoči socialno ogroženim članom sindikata v skladu s pravili,
- izvaja obveščanje in izobraževanje članov,
- sindikalnim zaupnikom zagotavlja ustrezno strokovno literaturo,
- spremlja in nadzira vodenje evidence članstva,
- vodi kandidacijski postopek za volitve sindikalnih zaupnikov,

- določi predloge kandidatov za člane sveta delavcev
- odloča o nagradah, skladno s Pravilnikom o financiranju in finančno – materialnem poslovanju, ki pripadajo predsedniku in drugim sindikalnim zaupnikom.

29. člen
(Nadzorni odbor)

Nadzorni odbor ima predsednika in najmanj dva člana, ki jih izvoli zbor članov oziroma zbor sindikalnih zaupnikov.

Nadzorni odbor:
- nadzira obračunavanje in odvajanje sindikalne članarine,
- nadzira namen porabe sindikalne članarine v sindikatu pri delodajalcu,
- kontrolira letni obračun sindikata pri delodajalcu,
- o svojih ugotovitvah in odločitvah poroča Izvršnemu odboru sindikata pri delodajalcu in zboru članov oz. zboru sindikalnih zaupnikov.

V. SINDIKALNI ZAUPNIK

30. člen
(Splošno)

Sindikalni zaupniki predstavljajo člane sindikata, katerih zaupniki so, in zastopajo njihove interese v organih sindikata pri delodajalcu. Zaupniki delujejo v okviru ciljev in načel, ki so določeni v Statutu sindikata, njegovih programskih smernic ter sklepov organov SDTS.

31. člen
(Varstvo sindikalnih zaupnikov)

Sindikalni zaupnik zaradi sindikalne dejavnosti uživa delovnopravno imuniteto v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo.
Število sindikalnih zaupnikov sindikati pri delodajalcih določijo s svojimi pravili. Število zaupnikov, ki uživajo delovnopravno zaščito se določi v kolektivnih pogodbah oziroma v pravilih o delovanju sindikata. V primeru, da pri delodajalcu ni sklenjene kolektivne pogodbe, ki bi ga zavezovala ali ni sklenjenega dogovora o delovanju sindikata, delovnopravno zaščito uživa predsednik sindikata.

32. člen
(Zunanji sindikalni zaupnik)

Pri delodajalcih, kjer sindikat ni organiziran ali predsednik sindikata ne more delovati oziroma ne deluje in nima svojega namestnika, člane pred delodajalcem zastopa

sindikalni zaupnik, ki ga imenuje Izvršni odbor SDTS oziroma po njegovem pooblastilu območni odbor.

Člani sindikata delavcev trgovine pri delodajalcu, pri katerih sindikat ni organiziran, so s SDTS povezani preko sindikalnega zaupnika v območnem odboru.

Na predlog sindikata pri delodajalcu ali na predlog generalnega sekretarja SDTS lahko Izvršni odbor SDTS ali po njegovem pooblastilu območni odbor imenuje zunanjega sindikalnega zaupnika, ki ima enake pravice in obveznosti kot sindikalni zaupnik, ki ga izvolijo člani sindikata.

33. člen

(Pravice in dolžnosti sindikalnega zaupnika)

Sindikalni zaupniki opravljajo predvsem naslednje naloge:

- člane seznanjajo s statutom in programom SDTS,
- člane seznanjajo s pravicami, obveznostmi in odgovornostmi, ki jih imajo kot delavci v delovnem razmerju,
- člane seznanjajo z delom sindikata pri delodajalcu,
- sklicujejo in vodijo članske sestanke,
- sodelujejo pri pripravi izhodišč za kolektivna pogajanja pri delodajalcu in zagotavljajo sodelovanje članov pri tem predvsem preko:
  - posvetovanja pri določanju predlogov,
  - seznanjanja z rezultati pogajanj,
  - izvajanja kolektivnih pogodb pri delodajalcu,
  - sodelujejo pri pripravi in izvedbi oblik in metod delavskega boja,
  - stalno utrjujejo sindikalno pripadnost in pridobivajo nove člane ter obveščajo organe sindikata s spremembami v članstvu,
  - razdeljujejo različne sindikalne publikacije in informativna gradiva in jih uporabljajo pri razgovorih s člani o aktualnih sindikalnih ciljih in nalogah,
  - sodelujejo s člani sveta delavcev in predstavniki delavcev v organih pri delodajalcu in jim nudijo pomoč pri njihovem delu,
  - spremljajo izvajanje ukrepov za varno in zdravo delo.

34. člen

(Volitve sindikalnih zaupnikov)

Za sindikalne zaupnike lahko kandidirajo tisti člani, ki izpolnjujejo 1. in 2. odstavek 6. člena tega statuta, ki so člani sindikata najmanj eno leto in redno plačujejo sindikalno članarino ter aktivno sodelujejo pri sindikalnih aktivnostih. Član mora pisno soglašati s kandidaturo za sindikalnega zaupnika. Delavci, ki imajo pooblastila za odločanje o pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev, ne morejo biti izvoljeni za sindikalnega zaupnika.

Za namestnika sindikalnega zaupnika je lahko izvoljen član sindikata, ki izpolnjuje pogoje iz prejšnjega odstavka in ima v času nadomeščanja sindikalnega zaupnika vse pravice iz obveznosti kot sindikalni zaupnik, ki ga nadomešča.

V novoustanovljenih organizacijah sindikata, enoletno članstvo za kandidata za sindikalnega zaupnika, ni pogoj.

35. člen
(Postopek volitev)

Strokovno pomoč pri izvedbi volilnih postopkov zagotavlja sekretar na regijski organizaciji, ki je zadolžen za pokrivanje dejavnosti trgovine.

Listo kandidatov za sindikalne zaupnike določijo člani na članskem sestanku ali na drug ustrezen način, če tako določajo Pravila sindikata pri delodajalcu ali podružnice. Če je kandidatov več kot se jih voli, je izvoljen tisti kandidat, ki je prejel največ glasov (večinski sistem).

Če sindikalni zaupniki niso izvoljeni do datuma preteka njihovega mandata, lahko sindikalne zaupnike začasno, do izvedbe volitev, imenuje Izvršni odbor SDTS, ki tudi razpiše volitve sindikalnih zaupnikov in skliče članske sestanke.

Rezultati volitev sindikalnih zaupnikov se posredujejo Izvršnemu odboru SDTS, območnemu odboru in sekretarju, ki deluje na regiji.

36. člen
(Razpis volitev in izjemno podaljšanje mandata sindikalnim zaupnikom)

Volitve v sindikatih pri delodajalcu in sindikalnih podružnicah razpiše republiški odbor SDTS. Volitve se izvedejo v skladu z Pravilnikom o volitvah SDTS najmanj tri mesece pred kongresom.

Če je od volitev v sindikat pri delodajalcu ali sindikalni podružnici poteklo manj kot dve leti se mandati izvoljenim z verifikacijo na pristojnem organu uskladijo in podaljšajo do naslednjih volitev.

Če volitve niso izvedene skladno s sklepom iz prejšnjih dveh odstavkov, nosilcem funkcij in članom organov preneha mandat. Izvršni odbor SDTS imenuje osebo, ki je pooblaščena za organizacijo postopka novih volitev.

V primeru da sindikalnemu zaupniku funkcija preneha med trajanjem mandata, se praviloma v roku 30 dni pričnejo postopki za izvedbo nadomestnih volitev. V času od prenehanja funkcije sindikalnemu zaupniku do izvolitve novega, funkcijo sindikalnega zaupnika opravlja izvoljeni namestnik sindikalnega zaupnika. Novo izvoljeni sindikalni zaupnik opravlja funkcijo do izteka mandata vseh sindikalnih zaupnikov.

V primeru neuspelih volitev sindikalnih zaupnikov se praviloma v roku 30 dni pričnejo postopki za izvedbo nadomestnih volitev. V času do nove izvolitve sindikalni zaupniki opravljajo funkcijo člana Izvršnega odbora do izvolitve novih sindikalnih zaupnikov.

VI. VARSTVO SINDIKALNEGA ZAUPNIKA

37. člen
(Zaščita sindikalnega zaupnika)

Organizacije in organi SDTS varujejo delovno in osebnostno nedotakljivost sindikalnih zaupnikov in drugih sindikalnih funkcionarjev.

Varstvo iz prejšnjega odstavka se nanaša na varovanje pravic iz delovnega razmerja in vključuje:

- zastopanje sindikalnega zaupnika in drugega sindikalnega funkcionarja v postopkih pri delodajalcu in pred sodišči za delovne in socialne spore.

SDTS, ali njegova organizacijska oblika organizira v podporo sindikalnih zaupnikov in drugih sindikalnih funkcionarjev stavko, če oceni da druge oblike zaščite niso dale ustreznih rezultatov.

Organizacije in organi SDTS so dolžni o postopkih, ki se uvedejo pri delodajalcu zoper sindikalne zaupnike in sindikalne funkcionarje, obvestiti Republiški odbor SDTS.

VII. PREDSEDNIK SINDIKATA PRI DELODAJALCU

38. člen
(Splošno)

Predsednik sindikata pri delodajalcu predstavlja in zastopa sindikat in je odgovoren za izvajanje sprejetih sklepov organov SDTS in sindikata pri delodajalcu. Organizira in vodi pogajanja za sklenitev kolektivne pogodbe pri delodajalcu.

39. člen
(Pristojnosti predsednika sindikata)

Predsednik sindikata pri delodajalcu je hkrati predsednik Izvršnega odbora sindikata pri delodajalcu. Predsednik sindikata pri delodajalcu lahko opravlja funkcijo profesionalno, kar je opredeljeno v Pogodbi o delovanju sindikata pri delodajalcu.
O tem odloča, v soglasju z delodajalcem, organ ki ga izvoli, skladno s Pravili, ki jih sprejme sindikat.

40. člen

(Razrešitev ali predčasno prenehanje mandata predsednika sindikata)

Predsednik sindikata pri delodajalcu je lahko predčasno razrešen. O razrešitvi odloča isti organ, ki ga je izvolil.

Predsednik sindikata ne more ohraniti funkcije, če s svojimi ravnanji ali dejanji škoduje sindikatu, s svojimi ravnanji in dejanji krni ugled sindikata ter protipravno ravna s sindikalno članarino.

Izvršni odbor sindikata pri delodajalcu lahko, začasno do sprejema odločitve o razrešitvi, odvzame predsedniku pooblastila za zastopanje in predstavljanje sindikata pri delodajalcu in hkrati izmed svojih članov določi njegovega namestnika, ki je praviloma najstarejši član Izvršnega odbora sindikata.

Odločitev izvršnega odbora o odvzemu pooblastil je dokončna.

Odločitev organa, ki je pristojen razrešiti predsednika, je dokončna.

V primeru da predsedniku sindikata funkcija preneha med trajanjem mandata, se praviloma v roku 30 dni pričnejo postopki za izvedbo nadomestnih volitev. V času od prenehanja funkcije predsedniku sindikata do izvolitve novega, funkcijo predsednika sindikata opravlja praviloma najstarejši član Izvršnega odbora. Novo izvoljeni predsednik sindikata opravlja funkcijo do izteka mandata vseh sindikalnih zaupnikov.

40a. člen

(Sindikalni zaupnik, ki vodi sindikalno podružnico)

Za sindikalnega zaupnika, ki vodi sindikalno podružnico se smiselno uporabljajo določbe, ki veljajo za razrešitev ali predčasno prenehanje mandata predsednika sindikata.

VIII. PRENEHANJE DELOVANJA SINDIKATA PRI DELODAJALCU

41. člen

(Splošno)

Sindikat pri delodajalcu preneha delovati v naslednjih primerih:

- na osnovi sklepa zbora članov, z dnem sprejetja sklepa,
- če je nad delodajalcem začet postopek stečaja oziroma likvidacije v 90 dneh po pravnomočnosti sklepa o pričetku stečaja oziroma likvidacije.
- ko se število članov sindikata zmanjša pod pet.

V primeru, ko so izpolnjeni pogoji za prenehanje delovanja sindikata podjetja, sprejme sklep o prenehanju Izvršni odbor SDTS, po predhodnem posvetovanju s sindikatom v podjetju.

V primeru, ko sindikat pri delodajalcu ni več aktiven, lahko IO SDTS sprejme sklep o izbrisu, ki ga realizira generalni sekretar SDTS ali od njega pooblaščena oseba.

V primerih iz prvega odstavka tega člena se finančna sredstva, ki so na računu sindikata pri delodajalcu ali sindikalne podružnice, prenesejo na račun SDTS. Morebitne nepremičnine, vrednostni papirji, delnice solastniški deleži, ipd. pa preidejo v last SDTS.

IX. ORGANI SINDIKATA DELAVCEV TRGOVINE SLOVENIJE

42. člen
(Splošno)

Organi SDTS so:
- kongres,
- konferenca,
- republiški odbor,
- izvršni odbor,
- nadzorni odbor.

43. člen
(Kongres)

Kongres je najvišji organ SDTS in se sklicuje vsako peto leto.

Kongres skliče Republiški odbor s sklepom, s katerim določi tudi sestavo in način izvolitve delegatov kongresa.

V Kriterijih in pogojih za evidentiranje in kandidiranje v SDTS se določi razrez za določitev članov organov iz posameznega območja v regiji.

Delegati imajo mandat do naslednjega kongresa.

44. člen
(Pristojnosti kongresa)

Kongres SDTS:
- odloča o združitvi in ukinitvi SDTS,
- sprejema programske usmeritve SDTS,
- obravnava in ocenjuje delovanje SDTS in njegovih organov,
- sprejema Statut SDTS ter njegove spremembe in dopolnitve,

- po potrebi obravnava in sprejema usmeritve in stališča do najpomembnejših vprašanj, ki zadevajo ekonomski, gmotni in socialni položaj članov oz. delavcev v trgovinski dejavnosti v Republiki Sloveniji,
- voli predsednika SDTS in člane ter namestnike nadzornega odbora,
- sprejme ugotovitveni sklep o sestavi Republiškega odbora SDTS.

45. člen
(Konferenca)

Za obravnavo in odločanje o najpomembnejših vsebinskih vprašanjih iz prejšnjega člena, lahko Republiški odbor med kongresoma skliče konferenco SDTS.

Republiški odbor skliče konferenco tudi v primeru, če to zahteva najmanj tretjina območnih odborov SDTS.

Konferenca ima enako sestavo kot kongres.

46. člen
(Republiški odbor)

Republiški odbor SDTS je najvišji stalni organ SDTS.

Število in sestavo članov Republiškega odbora določi Kongres s posebnim sklepom.

Pri določitvi števila in sestave Republiškega odbora je treba zagotoviti, da so v odboru zastopana vsa področja v dejavnosti in da je zagotovljena ustrezna teritorialna zastopanost.

RO sestavljajo predsednik SDTS in generalni sekretar SDTS po položaju, ter imenovani člani, ter njihovi namestniki, po ključu ki ga določa kongres.

Imenovanega člana Republiškega odbora v času njegove začasne odsotnosti ali v primeru predčasnega prenehanja njegove funkcije (npr. upokojitev, prenehanje delovnega razmerja, razrešitev, smrt) nadomešča imenovani namestnik.

47. člen
(Naloge Republiškega odbora)

Republiški odbor zlasti:
- obravnava splošna in skupna vprašanja, pomembna za vse člane SDTS,
- oblikuje skupna stališča do vprašanj, ki jih obravnavajo organi ZSSS,
- oblikuje skupne podlage za pogajanja in daje pooblastila članom Izvršnega odbora in drugim funkcionarjem za pogajanja o kolektivnih pogodbah in drugih dogovorih ali sporazumih socialnih partnerjev,
- oblikuje stališča do predlogov zakonov in predpisov, ki zadevajo ekonomske, socialne in druge interese članov sindikata,

- razvija solidarnost in sporazumevanje in dogovarjanje med sindikalnimi organizacijami ter odloča o ustanovitvi Fundacije, skladno z veljavno zakonodajo,
- zagotavlja zaščito osebnostne in delovne nedotakljivosti sindikalnih funkcionarjev in zaupnikov ter jo izvaja,
- organizira razne oblike pritiska (javni protest, bojkot), vključno s stavko delavcev dejavnosti in drugimi oblikami sindikalnega boja,
- imenuje Izvršni odbor ter voli generalnega sekretarja SDTS
- imenuje delegate za kongres ZSSS ter predstavnike SDTS v organe ZSSS in druge institucije na ravni države,
- potrdi izvolitev članov Republiškega odbora in njihovih namestnikov med kongresoma,
- odloča o pritožbah zoper sklepe organov SDTS v skladu z določbami tega statuta,
- obravnava in sprejema merila financiranja in finančno-materialnega poslovanja ter pravilnike, ki urejajo financiranje in finančno-materialno poslovanje SDTS,
- enkrat letno obravnava in sprejema poročilo o delu sindikata dejavnosti ter Republiškega odbora ter sprejema program dela za enoletno obdobje,
- sprejema plan in realizacijo prihodkov in odhodkov SDTS,
- odloča o ustanovitvi namenskih skladov,
- voli in imenuje stalna ali občasna delovna telesa Republiškega odbora,
- sprejme poslovnik o delovanju Republiškega odbora, Izvršnega odbora in drugih delovnih teles,
- verificira podaljšane mandate ,
- sprejema akte o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in nagrajevanja,
- opravlja druge naloge v skladu s tem statutom in drugimi akti SDTS,
- poroča o svojem delu kongresu SDTS.

Republiški odbor se sestaja po potrebi, praviloma enkrat v tromesečju.

Za svoje delo je Republiški odbor odgovoren kongresu SDTS in članom SDTS.

48. člen
(Izvršni odbor)

Izvršni odbor je organ Republiškega odbora, kateremu je tudi odgovoren za svoje delo.

Izvršni odbor šteje najmanj 3 člane. Od tega sta člana po funkciji generalni sekretar in predsednik, ostale člane pa imenuje Republiški odbor izmed svojih članov.

49. člen

(Naloge Izvršnega odbora)

Izvršni odbor zlasti:

- organizira in vodi akcije uresničevanja programskih in tekočih nalog ter sklepov Republiškega odbora in je odgovoren za njihovo uresničevanje,
- izvaja sklepe Republiškega odbora,
- sprejema stališča in sklepe v primeru, ko to zahteva narava vprašanja ali problema oziroma članstvo, ni pa mogoče sklicati republiškega odbora, vendar mora o svojih odločitvah seznaniti Republiški odbor na prvi naslednji seji,
- odloča o vlaganju kolektivnih tožb, skladno z zakonom,
- daje in odvzema soglasje k imenovanju sekretarjev zadolženih za dejavnost trgovine v regijski organizaciji,
- v primeru kršenja določb statuta in drugih aktov SDTS odloča o odvzemu pristojnosti in razrešitvi predsednikov sindikatov pri delodajalcih – sindikalnih podružnic,
- imenuje in razrešuje sindikalne zaupnike pri delodajalcih, kjer sindikat ni organiziran oziroma ne deluje,
- odloča o nagrajevanju funkcionarjev in zaposlenih v sindikatu delavcev trgovine,
- organizira informativno dejavnost ter zagotavlja obveščenost javnosti o delu in stališčih sindikata SDTS,
- pripravlja gradiva za seje Republiškega odbora in predlaga dnevni red.

50. člen

(Nadzorni odbor)

Nadzorni odbor SDTS šteje najmanj 3 in največ 5 članov. Število članov Nadzornega odbora za posamezno mandatno obdobje določi Republiški odbor SDTS pred začetkom postopka evidentiranja kandidatov. Nadzorni odbor lahko veljavno deluje tudi ob zmanjšanju števila članov, če ima najmanj 3 člane.

Člane NO in njihove namestnike volijo delegati kongresa.

Izvoljenega člana Nadzornega odbora v času njegove začasne odsotnosti ali v primeru predčasnega prenehanja njegove funkcije (npr. upokojitev, prenehanje delovnega razmerja, razrešitev, smrt) nadomešča izvoljeni namestnik.

Nadzorni odbor zlasti:

- spremlja in nadzira finančno-materialno poslovanje SDTS, skladnost tega poslovanja z zakonskimi določili in predlaga ustreznim organom SDTS odpravo morebitnih ugotovljenih nepravilnosti,
- spremlja in ugotavlja skladnost porabe sredstev s finančnim načrtom SDTS,
- poroča kongresu o svojem delu in ugotovitvah,
- predlaga Republiškemu odboru sprejem zaključnega računa.

51. člen
(Predsednik)

Predsednik SDTS predstavlja in zastopa SDTS in je odgovoren za izvajanje sklepov organov SDTS. Za svoje delo je odgovoren organom SDTS.

Predsednik SDTS je tudi predsednik Republiškega odbora in sklicuje ter vodi seje Republiškega odbora in Izvršnega odbora.

Predsednik lahko opravlja svoje naloge neprofesionalno, ali profesionalno. Odločitev o tem sprejme kongres.

V primeru prenehanja funkcije predsednika med kongresoma se nadomestne volitve opravijo na konferenci.

Predsednika v času njegove odsotnosti nadomešča generalni sekretar.

Podrobneje se naloge predsednika opredelijo v Poslovniku o delu Republiškega odbora SDTS, Izvršnega odbora in delovnih teles.

Predsednik SDTS zlasti:
- odgovarja za uresničevanje sprejetih stališč, sklepov in odločitev Republiškega in Izvršnega odbora
- skrbi za izvajanje poslovnika o delu Republiškega odbora
- sklicuje in vodi seje Republiškega odbora
- sklicuje in vodi seje Izvršnega odbora
- vodi različne oblike dela SDTS (posvetovanja, okrogle mize, novinarske konference)
- opravlja druge naloge, za katere ga pooblasti Republiški oziroma Izvršni odbor.

52. člen
(Generalni sekretar)

Generalni sekretar Republiškega odbora SDTS organizira izvajanje sprejetih sklepov organov SDTS. Za svoje delo je odgovoren Republiškemu odboru.

Naloge generalnega sekretarja se podrobneje uredijo s poslovnikom o delu Republiškega odbora SDTS, Izvršnega odbora in delovnih teles.

Generalni sekretar je odgovoren za izvajanje organizacijskih, kadrovskih in finančnih zadev SDTS v skladu s tem statutom, drugimi akti SDTS in sklepi Republiškega odbora. Generalnega sekretarja v primeru njegove odsotnosti nadomešča predsednik sindikata oziroma za to pooblaščena oseba, ki jo pooblasti Republiški odbor.
Funkcijo opravlja profesionalno s polnim delovnim časom.

Generalni sekretar SDTS pomaga predsedniku pri vodenju sej Republiškega in Izvršnega odbora ter drugih oblik dela SDTS (komisije, novinarske konference, itd.), ga nadomešča v času odsotnosti ter opravlja druge naloge, za katere ga pooblasti predsednik SDTS oziroma organ SDTS.

Generalni sekretar:

- organizira obveščanje organov in območnih odborov o sprejetih odločitvah organov SDTS
- organizira izvajanje sprejetih sklepov organov SDTS
- pripravlja gradiva in v odsotnosti predsednika sklicuje in vodi seje organov SDTS.

X. ODNOSI IN SPREJEMANJE ODLOČITEV

53. člen
(Splošno)

Sprejemanje odločitev v SDTS temelji na upoštevanju različnih mnenj, argumentov, demokratičnem usklajevanju različnih interesov in stališč, odgovornosti predlagateljev za sprejem, javnosti dela organov in teles, nadzorom in pravočasnim, medsebojnim obveščanjem.

Organi SDTS so dolžni obravnavati pobude in predloge članov in sindikatov pri delodajalcih in nanje pisno odgovoriti. Pri obravnavanju pobud in predlogov so organi dolžni upoštevati načelo javnosti in odgovornosti.

54. člen
(Sprejemanje odločitev)

Pri sprejemanju odločitev mora biti navzoča večina članov organa.

Odločitve se sprejemajo z javnim glasovanjem, če ni drugače določeno s tem statutom ali drugim aktom oziroma sklepom organa.

Odločitev je sprejeta, če zanjo glasuje več kot polovica prisotnih članov organa, razen če ta statut določa drugače.

55. člen
(Sindikalni referendum)

Za sprejemanje posameznih odločitev lahko Republiški odbor razpiše sindikalni referendum. Odločitev je sprejeta, če se je glasovanja udeležila več kot polovica članov, ki imajo pravico glasovati na referendumu, in je za odločitev glasovala večina tistih, ki so glasovali.

Določitev vsebine, razpis in način glasovanja na sindikalnem referendumu Republiški odbor uredi s posebnim aktom.

XI. VOLITVE V SINDIKATU DELAVCEV TRGOVINE SLOVENIJE

56. člen
(Načela)

Kandidiranje in volitve nosilcev funkcij in članov organov v SDTS temeljijo na načelih:
- načrtnega in javnega vodenja kadrovske politike,
- načrtnega pridobivanja in usposabljanja članov za prevzemanje funkcij v organizacijah in organih SDTS,
- usposabljanja nosilcev funkcij za opravljanje njihovih del in prevzemanje odgovornejših nalog v SDTS in ZSSS,
- oblikovanja odprtih kandidatnih list za nosilce funkcij in člane organov,
- tajnih volitev nosilcev funkcij, razen če volilno telo ne odloči drugače,
- tajnih volitev predsednika SDTS in članov nadzornega odbora SDTS,
- sorazmerne zastopanosti žensk, mladine in invalidov v organih na vseh ravneh organiziranosti SDTS.

Delavci, ki imajo pooblastila za odločanje o pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev, ne morejo biti izvoljeni za nosilce funkcij in člane organov.

57. člen
(Mandat organov)

Mandat organov v Sindikatu delavcev trgovine Slovenije traja pet let.

Mandat nosilcev funkcij in članov organov je enak mandatu organa.

Nosilci funkcij in člani organov SDTS so lahko izvoljeni v isti organ oziroma na isto funkcijo večkrat zapored.

58. člen
(Zaupnica nosilcem funkcij)

Člani organov SDTS lahko ob predložitvi letnega poročila o delu odločijo, da bodo glasovali o zaupnici nosilcem funkcij v organu. Glasovanje o zaupnici je tajno.

Nosilci funkcij in člani organov SDTS so lahko predčasno razrešeni, če so huje kršili določila tega statuta ali ovirali izvajanje odločitev organov, katerih člani so.

59. člen
(Postopek)

Postopke kandidiranja, volitev in razrešitve ter nadomestnih volitev ureja Pravilnik o volitvah SDTS , ki ga sprejme Republiški odbor SDTS.

60. člen
(Delovno pravni položaj nosilcev funkcij)

Delovnopravni položaj nosilcev funkcij, ki so zaposleni v SDTS in opravljajo svojo funkcijo profesionalno, se uredi s pogodbo o zaposlitvi, ki jo podpiše predsednik sindikata. V primeru, da predsednik sindikata opravlja funkcijo profesionalno, njegovo pogodbo podpiše predsednik Nadzornega odbora.

XII. FINANCIRANJE IN FINANČNO-MATERIALNO POSLOVANJE

61. člen
(Splošno)

Sindikat trgovine Slovenije financira svojo dejavnost po načelu samofinanciranja s članarino, s pridobivanjem, izvajanjem in sodelovanjem v projektih in drugimi prihodki.

Podrobnejša določila o tem vsebuje pravilnik o finančno-materialnem poslovanju, ki ga sprejme Republiški odbor.

Organizacije in organi SDTS lahko za uresničevanje svojih nalog ustanovijo namenske sklade. Sklep o ustanovitvi teh skladov vsebuje naziv, vire sredstev in merila za njihovo uporabo ter organ upravljanja in nadzorni odbor.

Višina članarine v SDTS je določena v višini 1 odstotka od bruto plače člana, razen v primerih, kateri so posebej urejeni v Pravilniku o financiranju in finančno materialnem poslovanju SDTS.

Organi SDTS se morajo enkrat letno seznaniti s plačevanjem sindikalne članarine in obravnavati poročilo nadzornega odbora.

XIII. OBVEŠČANJE

62. člen
(Splošno)

SDTS in njegovi organi delujejo javno. O svojem delu obveščajo člane sindikata in javnost.

XIV. ZNAKI IN ODLIČJA

63. člen
(Splošno)

Znak SDTS je zlati Merkur, grb ima obliko trgovskega izveska. V njem pa na modri podlagi lebdi zlati Merkur. V spodnjem delu izveska je bel prapor z napisom SDT. Na dopisih se uporablja tudi znak Zveze svobodnih sindikatov Slovenije.

Zastava je bele barve z znakom sindikata.

Odličja in priznanja določi Republiški odbor SDTS.

Republiški odbor uredi postopek in način podeljevanja odličij in priznanj s posebnim pravilnikom.

XV. PRAVNA OSEBA

64. člen
(Splošno)

Sindikat delavcev trgovine Slovenije oziroma s tem statutom organizirane oblike organiziranja SDTS so samostojni nosilci pravic in obveznosti ter so lahko pravne osebe v skladu s tem statutom in posebnimi zakoni.

Določene naloge lahko po pooblastilu opravljajo tudi posamezniki in posamezne organizacijske oblike v SDTS.

Pravne osebe imajo svoj žig in transakcijski račun. Žig je okrogle oblike, premera 30 mm, z naslednjo vsebino:

- Sindikat delavcev trgovine Slovenije
- naziv organizacije oziroma organa
- v sredini žiga je simbol SDTS in ZSSS.

Sedež SDTS je v Ljubljani, Miklošičeva cesta 7.

XVI. STROKOVNA SLUŽBA

65. člen
(Splošno)

Nekatera strokovna in administrativno-tehnična opravila in naloge za sindikat delavcev trgovine opravljajo delavci strokovne službe, ki jo skupaj ustanovijo sindikati dejavnosti in ZSSS. Organiziranost strokovne službe in medsebojne odnose skupno uredijo ustanovitelji.

Sindikat delavcev trgovine Slovenije lahko pri svojem delu poišče tudi pomoč zunanjih strokovnih institucij. Za delo sklene posebno pogodbo. O sklenitvi pogodbe sklepa Izvršni odbor.

XVII. PRAVNA POMOČ

66. člen
(Splošno)

SDTS samostojno ali skupaj z drugimi sindikati dejavnosti in drugimi oblikami organiziranosti zagotavlja brezplačno službo pravne pomoči članom sindikata pri varstvu njihovih pravic, ki izhajajo iz dela in delovnega razmerja, v skladu s Pravilnikom o zagotavljanju brezplačne pravne pomoči.

XVIII. MEDNARODNO SODELOVANJE

67. člen
(Splošno)

SDTS bo razvijal in krepil mednarodno sodelovanje s sorodnimi sindikati posameznih držav, v katerih bo videl interes po izmenjavi mnenj in izkušenj. O vrsti, načinu in obsegu mednarodnega sodelovanja odloča Republiški odbor SDTS.

XIX. ARBITRAŽA

68. člen
(Splošno)

Medsebojni spori v SDTS se rešujejo s sporazumevanjem in dogovarjanjem. Če spora ni mogoče rešiti z dogovorom, o sporu odloča arbitraža. Vsak območni odbor SDTS imenuje na listo arbitrov po enega člana, ki sodeluje v posamezni arbitraži.

Predlog za uvedbo arbitražnega postopka lahko podajo :

- sindikati družb
- območni odbori SDT
- izvršni odbor SDT Slovenije
- nadzorni odbor SDT Slovenije

Arbitražni postopek se lahko uvede za razreševanje sporov iz naslova:

- izvajanja ter usklajenosti Statuta in vseh ostalih aktov SDTS s podrejenimi akti
- finančno materialnega poslovanja
- sporov o pristojnosti organov SDTS.

Način sestave liste arbitrov, sestava arbitraže, način dela arbitraže in postopek reševanja sporov preko arbitraže ureja poseben pravilnik o delu arbitraže, ki ga sprejme Republiški odbor SDTS.

XX. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

69. člen

Statut Sindikata delavcev trgovine Slovenije razlaga Izvršni odbor SDTS.

Spremembe in dopolnitve Statuta so bile sprejete na 6. kongresu SDTS dne 15. oktobra 2026.

Spremembe in dopolnitve Statuta začnejo veljati z dnem njihovega sprejema na kongresu SDTS. Čistopis Statuta se objavi na spletni strani SDTS.

Statusne oblike delovanja SDTS, ki imajo pravno osebnost na dan uveljavitve tega Statuta, jo obdržijo do prenehanja delovanja v skladu s tem Statutom.



Predsednica
Tina Skubic