

**ČISTOPIS TARIFNE PRILOGE  
H KOLEKTIVNI POGODBI DEJAVNOSTI TRGOVINE SLOVENIJE  
PO OBJAVI ANEKSA KPDS  
(Ur.l. RS št. 111/06, št. 94/08 s spremembami in dopolnitvami in št. 30/11)**

**I. NAJNIŽJE OSNOVNE PLAČE**

**1. člen**

(1) Najnižje osnovne plače od 1. 5. 2011 za posamezne tarifne razrede znašajo:

Tarifni razred		NOP v EUR od 1. 5. 2011
I.	Enostavna dela	442,30
II.	Manj zahtevna dela	479,18
III.	Srednje zahtevna dela	527,13
IV.	Zahtevna dela	578,75
V.	Bolj zahtevna dela	645,11
VI.	Zelo zahtevna dela	755,75
VII.	Visoko zahtevna dela	901,34

**2. člen**

**Usklajevanje najnižjih osnovnih plač in povračil stroškov v zvezi z delom in drugih osebnih prejemkov**

(1) Najnižje osnovne plače se usklajujejo na način, dogovorjen s Kolektivno pogodbo o izredni uskladitvi plač za leto 2007 in načinu usklajevanja plač, povračilu stroškov v zvezi z delom in drugih osebnih prejemkih za leti 2008 in 2009 (Ur. l. RS, št. 62/08).

**II. POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM**

**3. člen**

**1. Prevoz na delo in z dela**

(1) Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se izplačuje najmanj v višini 70% cene javnega prevoza. V primeru, ko ni možnosti javnega prevoza, delavcu pripada povračilo stroška za prevoz na delo in z dela najmanj v višini 0,15 EUR za vsak polni km poti in največ v višini in pod pogoji, da se ti zneski ne všttevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in osnovo za plačilo prispevkov za socialno varnost.

**2. Prehrana med delom**

(1) Višina povračila stroška za prehrano med delom znaša najmanj 4,00 EUR za dneve prisotnosti na delu.

### **3. Službena potovanja**

(1) Delavec je za službeno pot v Sloveniji upravičen do dnevnice (povračilo stroškov za prehrano) in sicer za pot, ki traja:

- 6 - 8 ur: 5,60 EUR,
- 8 - 12 ur: 8,00 EUR,
- nad 12 ur: 15,79 EUR

in največ v višini in pod pogoji, da se ti zneski ne všttevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in osnovo za plačilo prispevkov za socialno varnost.

(2) Delavec je za službeno pot v tujino upravičen do dnevnice (povračilo stroškov za prehrano), v višini in pod pogoji, da se ti zneski ne všttevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in osnovo prispevkov za socialno varnost.

(3) Delavec je upravičen do povračila stroškov prevoza za službeno pot v Sloveniji ali v tujino, v višini in pod pogoji, da se ti zneski ne všttevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in osnovo prispevkov za socialno varnost.

### **4. Nadomestilo za ločeno življenje**

(1) Delavec je upravičen do nadomestila za ločeno življenje, v višini in pod pogoji, da se, znesek ne vštteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in osnovo prispevkov za socialno varnost.

#### **4. člen**

Povračila stroškov v zvezi z delom razen nadomestila za ločeno življenje se uskladijo 1. julija tekočega leta s povprečnim letnim indeksom cen življenjskih potrebščin za obdobje januar – junij tekočega leta glede na januar – junij preteklega leta.

## **III. DRUGI PREJEMKI**

### **5. člen**

#### **1. Regres za letni dopust**

(1) Minimalni regres za letni dopust za leto 2011 znaša 748,10 EUR, od tega mora delodajalec izplačati v denarju najmanj 55 % tega zneska, preostali del pa v skladu s 4. odstavkom 1. točke 81. člena normativnega dela KP trgovine.

(2) Delodajalec in sindikat pri delodajalcu se lahko dogovorita o drugačni višini regresa v primeru, da ima delodajalec izkazano izgubo v preteklem letu, izvaja sanacijski program in bi izplačilo regresa v dogovorjeni višini ogrozilo obstoj delodajalca ali izgubo zaposlitve delavcev. Delodajalec in sindikat pri delodajalcu skleneta dogovor v pisni obliki.

#### **2. Jubilejna nagrada za delo pri zadnjem delodajalcu**

(1) Višina jubilejnih nagrad se izplača v zgornji višini zneska, ki ni obremenjen z davki in prispevki za socialno varnost in znaša:

- za 10 let delovne dobe 460,00 EUR
- za 20 let delovne dobe 689,00 EUR
- za 30 let delovne dobe 919,00 EUR
- za 40 let delovne dobe 919,00 EUR

#### **3. Solidarnostna pomoč**

(1) Znesek solidarnostne pomoči v primeru smrti delavca, ki pripada njegovim ožjim družinskim članom se izplača najmanj v višini 700 EUR vendar največ do višine in pod pogoji, da se ti zneski ne všttevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in osnovo prispevkov za socialno varnost.

(2) Znesek solidarnostne pomoči, ki pripada delavcu, v primeru smrti ožjega družinskega člana delavca, se izplača najmanj v višini 350 EUR vendar največ do višine in pod pogoji, da se ti zneski ne všttevajo v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja in osnovo prispevkov za socialno varnost.

#### **IV. VELJAVNOST TARIFNE PRILOGE**

##### **6. člen**

(1) Tarifna priloga h Kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine Slovenije začne veljati z dnem njenega podpisa, uporablja pa se od 1. septembra 2008, njene spremembe in dopolnitve pa od 1.5.2011.

(2) Tarifna priloga te kolektivne pogodbe velja skladno z veljavnostjo normativnega dela te kolektivne pogodbe v delu, ki se nanaša na povračila stroškov v zvezi z delom, plače in druge osebne prejemke v zvezi z delom.

---