



Ljubljana, 26. 10. 2016

ZADEVA: Zakonske spremembe na področju izplačil za poslovno uspešnost (božičnice, 13 plače, ipd.)

Spoštovani kolegi in kolegice,

kot veste, smo si v ZSSS več let prizadevali za manjšo obdavčitev božičnic oziroma 13 plač, kar nam je z zadnjo spremembo dohodninske zakonodaje tudi uspelo. Taka davčna razbremenitev je nujna, saj boste zaposleni konec leta prejeli več nagrad, ki bodo višje v neto znesku, s tem pa se bo povečala tudi kupna moč in potrošnja v prednovoletnem času.

Ena od naših zahtev je bila, da mora davčna razbremenitev veljati za vse zaposlene v podjetju. Ministrstvo za finance je namreč želelo, da bi posebna davčna obravnava izplačil za poslovno uspešnost veljala zgolj za »posebno zaslužne posameznike«, pravila in kriterije pa bi za teh nekaj posameznikov delodajalec spisal v splošnem aktu delodajalca. Temu smo ostro nasprotovali, tako da je ministrstvo na koncu sledilo našim zahtevam, posebna davčna obravnava pa sedaj velja za vse zaposlene.

Kaj nam prinaša sprememba Zakona o dohodnini (ZDoh-2R)?

Sprememba zakona pravi, da se del plače za poslovno uspešnost po ZDR-1, izplačan 1-krat v koledarskem letu, ne všteva v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja do višine 70 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji.

Tako bodo zaposleni ob izplačilu božičnice, 13 plače ali kako drugače imenovane nagrade za poslovno uspešnost, 1x v letu plačali zgolj prispevke za socialno varnost, znesek do 70 % povprečne mesečne plače pa bo oproščen plačila dohodnine.

Kljub temu, da smo dve leti zahtevali, da naj posebna davčna obravnava božičnic oziroma 13. plač začne veljati čim prej, pa zakonodajalec temu ni prisluhnil, zakon pa določa, da se spremembe začnejo uporabljati od 1. 1. 2017 dalje. **Ker se izplačilo božičnice oziroma**

druge vrste nagrad za uspešnost poslovanja le 1x v letu ne všteta v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja (do 70 % povprečne plače v RS) vas opozarjam, da se morate odločiti kdaj boste predlagali delodajalcu, da izvede tovrstno izplačilo. Če bo to izvedeno že v januarju 2017 oziroma v februarju 2017, potem v decembru 2017 tovrstno izplačilo ne bo več davčno ugodneje obravnavano!

Ne glede na to, da zakonodajalec ni prisluhnil našim zahtevam in da so letos tovrstna izplačila enako obravnavana kot v preteklih letih, pa vas vseeno pozivam, da pozovete delodajalce k izplačilu božičnic in 13 plač tudi za letošnje leto.

[Prepis člena iz Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini \(ZDoh-2R\)- 12 točka:](#)

Zakon o spremembah in dopolnitvah Zakona o dohodnini (ZDoh-2R), pravi da se v davčno osnovo dohodka iz delovnega razmerja ne všteta:

12. del plače za poslovno uspešnost po zakonu, ki ureja delovna razmerja, ali vsebinsko primerljiv dohodek iz tujine, **izplačan enkrat v koledarskem letu vsem upravičenim delavcem hkrati, če:**

- imajo vsi delavci pri delodajalcu pravico do izplačila dela plače za poslovno uspešnost in so pravica do izplačila dela plače za poslovno uspešnost ter merila za njegovo izplačilo določeni v splošnem aktu delodajalca, s katerim so delavci vnaprej seznanjeni, ali
- je s kolektivno pogodbo dogovorjena možnost izplačila dela plače za poslovno uspešnost po merilih, dogovorjenih v tej kolektivni pogodbi ali dogovorjenih na način ali na podlagi te kolektivne pogodbe,

in sicer do višine 70 % povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji. Šteje se, da imajo pravico do dela plače za poslovno uspešnost vsi delavci pri delodajalcu, če so pogoji za pridobitev pravice do dela plače za poslovno uspešnost s splošnim aktom delodajalca določeni enotno za vse delavce.«.

lep pozdrav,

mag. Andreja Poje
Izvršna sekretarka ZSSS