



Ljubljana, 30. 04. 2015

## **Zadeva: DOHODNINA IN UVELJAVLJANJE VIŠJIH SPLOŠNIH OLAJŠAV V LETU 2015**

Veliko zaposlenih z nizkimi dohodki v informativnem izračunu dohodnine za preteklo leto s strani DURS prejme odločbo, da mora poravnati premalo obračunano dohodnino v preteklem letu. Največkrat se izkaže, da je problem v tem, da so imeli obračunane previsoke olajšave na mesečni ravni.

Dejstvo je namreč, da morajo zaposleni preveriti ali jim pripada višja splošna olajšava ali ne, saj delodajalec ni seznanjen z vsemi ostalimi dohodki, ki jih prejema pri njemu zaposlena oseba in ki so predmet obdavčitve. DURS v lestvici za odmero dohodnine in olajšave navaja, da se zaposlenemu upošteva nižja olajšava v primeru, ko ne želi, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine upošteva povečana splošna olajšava. Tako bi se moral delodajalec obrniti na zaposlene, jim obrazložiti kje so dohodkovne meje za uveljavljanje višje splošne olajšave v danem letu. Na podlagi tega bi se zaposleni lahko odločil ali podpiše izjavo v kateri se strinja, da se mu pri izračunu akontacije dohodnine povečana splošna olajšava ne upošteva.

Dejstvo je tudi, da je ob uveljavljanju povišane olajšave neto plača na mesečni ravni višja, potrebno pa je biti pozoren, da celoletni bruto dohodki ne presežejo meje, ki je določena za upravičenost do te olajšave. V primeru da jo, bo zaposleni moral povrniti preveč zaračunane olajšave oziroma poplačati premalo plačano dohodnino.

Vlada je, kljub ostremu nasprotovanju ZSSS, v letu 2013 spremenila zakon o dohodnini. S spremembo je določila, da se lestvica in olajšave ne usklajujejo več avtomatično vsako leto, temveč le v primeru, ko letna inflacija v avgustu preseže 3 odstotke (takrat mora vlada določiti odstotek uskladitve). Tako je lestvica za odmero dohodnine in olajšave tudi za leto 2015 enaka kot v letu 2013 in 2014! Na ta račun pa izgubljamo vsi zaposleni.

Zakon o dohodnini pozna **tri olajšave**, ki nam pripadajo in so odvisne od višine našega bruto dohodka na letni ravni (bruto plače, bruto regres za letni dopust, nadomestila iz obveznega pokojninskega in invalidskega zavarovanja, nadomestila in drugi dohodki iz obveznega socialnega zavarovanja, 13 plača, avtorske pogodbe, podjemne pogodbe ipd. - razen dohodka, ki je oproščen plačila dohodnine).

**Tabela:** Višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka – 2014 in 2015

Če znaša skupni letni dohodek v EUR v letu 2014 in 2015		Znaša olajšava v EUR
Nad	Do	
	10.866,37 EUR	6.519,82 EUR
10.866,37 EUR	12.570,89 EUR	4.418,64 EUR
12.570,89 EUR		3.302,70 EUR

Vir: DURS

**Tako je ključni podatek za posameznika, ko se odloča o uveljavljanju povišane mesečne olajšave prav vsota njegovih dohodkov na letni ravni!!**

**POZOR!!** Najvišja olajšava v višini 6.519,82 EUR v letu 2015 pripada zaposlenemu, ki bo tako kot v letu 2014, imel na letni ravni do 10.866,37 EUR skupnega dohodka. V teh 10.866,37 EUR na letni ravni se zaradi tega poleg bruto plač všttevajo tudi vsi prej omenjeni dohodki, razen tistih, ki so v skladu z Zakonom oproščeni plačila dohodnine. Enako velja za olajšavo v višini 4.418,64 EUR, ki v letu 2014 in 2015 pripada zaposlenim z bruto letnimi dohodki v višini od 10.866,37 EUR do 12.570,89 EUR.

#### **Primeri za leto 2015:**

##### **1. Primer Minimalna plača - v letu 2015:**

790,73 EUR (bruto) \*12 mesecev = 9.488,76 EUR

+ regres za letni dopust 790,73 EUR (bruto)

+ 13 plača 500 € (bruto)

**= 10.779,49 EUR**

v tem primeru je prav, da oseba uveljavlja dodatno olajšavo v višini 6.519,82 EUR na letni ravni oziroma v višini 543,32 EUR na mesečni ravni, saj bodo njeni letni bruto dohodki manjši od 10.866,37 EUR. S tem bo na mesečni ravni neto plača zaradi višje olajšave višja.

##### **2. Primer 930 EUR bruto:**

930,0 EUR (bruto) \*12 mesecev = 11.160,00 EUR

+ regres za letni dopust 790,73 EUR (bruto)

**= 11.950,73 EUR**

v tem primeru je primerno, da oseba uveljavlja dodatno olajšavo v višini 4.418,64 EUR na letni ravni oziroma v višini 368,22 EUR na mesečni ravni, saj se bodo njeni bruto dohodki na letni ravni uvrščali med 10.866,37 EUR in 12.570,89 EUR.

##### **3. Primer 980 EUR bruto plače:**

980,0 EUR (bruto) \*12 mesecev = 11.760,00 EUR

+ regres za letni dopust 900,00 EUR (bruto)

+ 13 plača 600 € (bruto)

**= 13.260,00 EUR**

v tem primeru je najprimerneje, da se oseba **ne odloči** za dodatno olajšavo, saj ji bo pripadala le splošna olajšava v višini 3.302,70 EUR na letni ravni oziroma 275,22 EUR na mesečni ravni. Če bi jo uveljavljala pa bo morala povrniti premalo plačano dohodnino.

Tako ocenite svoje dohodke na letni ravni in se odločite ali želite uveljavljati povišano olajšavo na mesečni ravni ali ne in o tem obvestite delodajalca. Prav tako zaposlenim pripadajo olajšave za vzdrževane družinske člane, kar tudi vpliva na izračun dohodnine in višino neto plače.

Pripravila

Mag. Andreja Poje, univ. dipl. ekon.

Izvršna sekretarka ZSSS

