



# ANALIZA STANJA NA PODROČJU ZDRAVJA PRI DELU V TRGOVINSKI DEJAVNOSTI

**Miha Sekne**



## OSNOVNI PODATKI O PROJEKTU

### ❑ **PODLAGA ZA PROJEKT:**

Javni razpis za sofinanciranje projektov za promocijo zdravja na delovnem mestu v letu 2013 in 2014

❑ **TRAJANJE PROJEKTA:** od 1. 10. 2013 do 31. 10. 2014

### ❑ **PROJEKTNI PARTNERJI:**

- **TRGOVINSKA ZBORNICA SLOVENIJE** ( ga.Mija Lapornik izvršna direktorica)
- **SINDIKAT DELAVCEV TRGOVINE SLOVENIJE**, Republiški odbor (g. Ladi Rožič)



## NAMEN IN CILJ PROJEKTA

- ❑ **NAMEN PROJEKTA** je prispevati k višji stopnji zdravja zaposlenih v trgovinski dejavnosti na celotnem ozemlju Slovenije ter posledično k manjši rabi zdravstvenih storitev.
  
- ❑ **CILJI PROJEKTA:**
  - boljše zavedanje o tem, kako se izogniti škodljivemu delovanju na delovnem mestu v trgovinski dejavnosti,
  - izboljšati zdravstveno stanje zaposlenih v trgovinski dejavnosti,
  - prispevati k zmanjšanju absentizma zaposlenih oseb v trgovinski dejavnosti,
  - povečati zaupanje med delodajalci in delavci,
  - vzpostaviti partnerstvo med predstavniki delojemalcev in delodajalcev ter ZZZS tudi na področju krepitve zdravja na delovnih mestih.



## KLJUČNE AKTIVNOSTI, KI BODO IZVEDENE V OKVIRU PROJEKTA

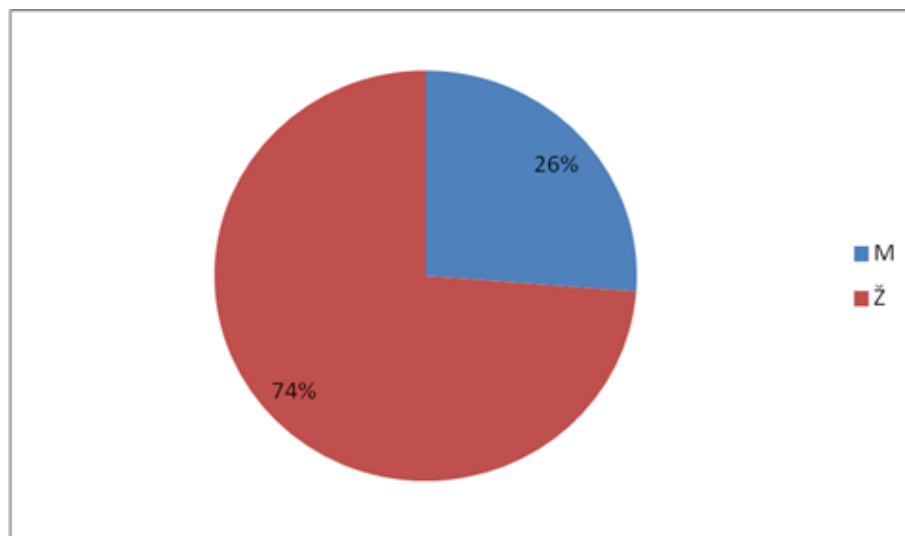
- analiza stanja na področju zdravja pri delu v trgovinski dejavnosti,
- izvedba 10 enodnevnih delavnic po Sloveniji (Kranj, Ljubljana, Novo mesto, Trbovlje, Celje, Maribor, Murska Sobota, Koper, Nova Gorica in Postojna),
- evalvacija izvedenih 10 enodnevnih delavnic,
- izvedba testnega skupine 20 prostovoljnih udeležencev
- evalvacija testnega usposabljanja,
- priprava zaključkov, povzetka projekta, napotkov za prihodnje delovanje na področju zdravja pri delu v trgovinski dejavnosti, ki se bo odrazila tudi v končni zloženki,
- oblikovanje in tisk končne zloženke,
- informiranje in obveščanje javnosti.



## ANALIZA STANJA NA PODROČJU ZDRAVJA PRI DELU V TRG. DEJAVNOSTI

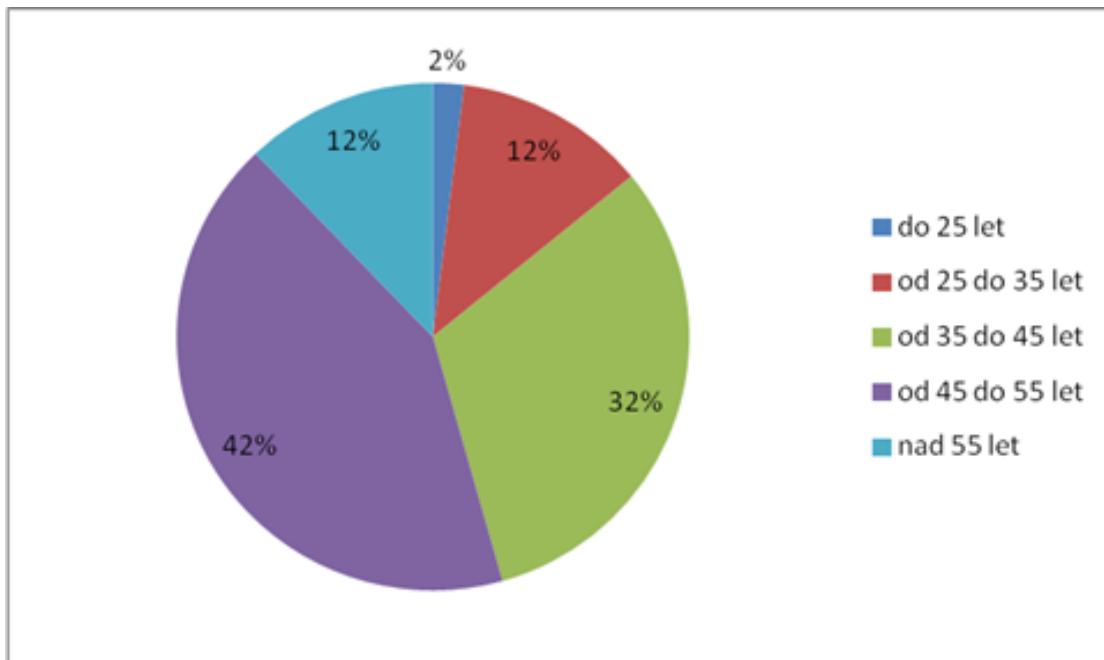
Temelji na 206 prejetih vprašalnikih zbranih preko TZS in sindikata delavcev trg. Slo.  
Zaključki analize po posameznih vprašanjih :

1. Anketni vprašalnik je izpolnilo 152 žensk in 54 moških, skupaj 206 anketirancev.



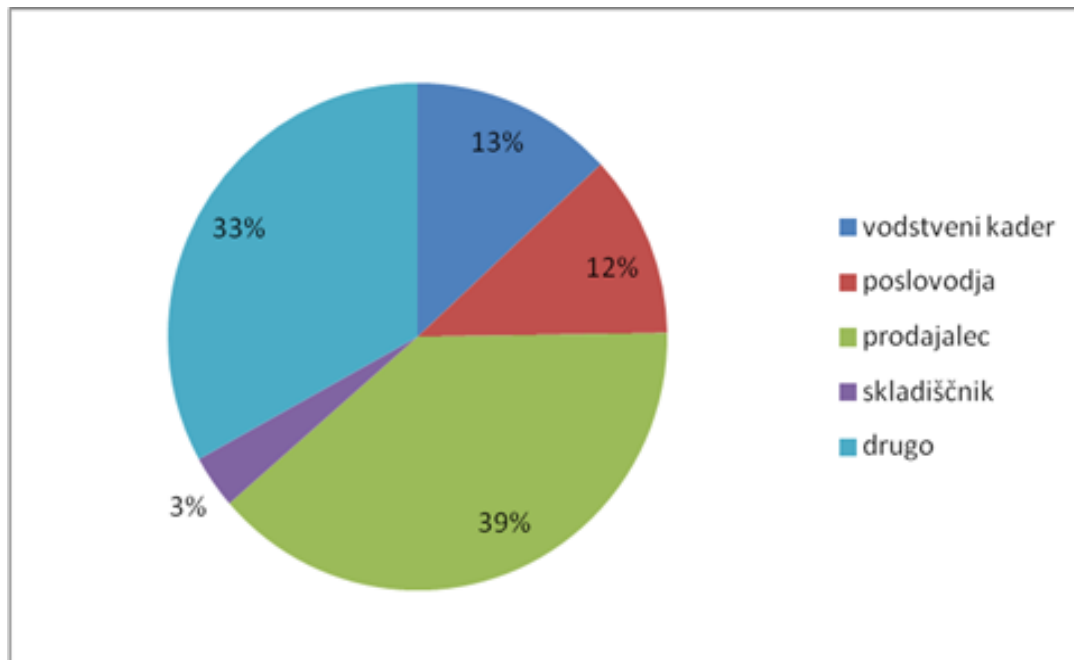


## 2. Starost anketirancev





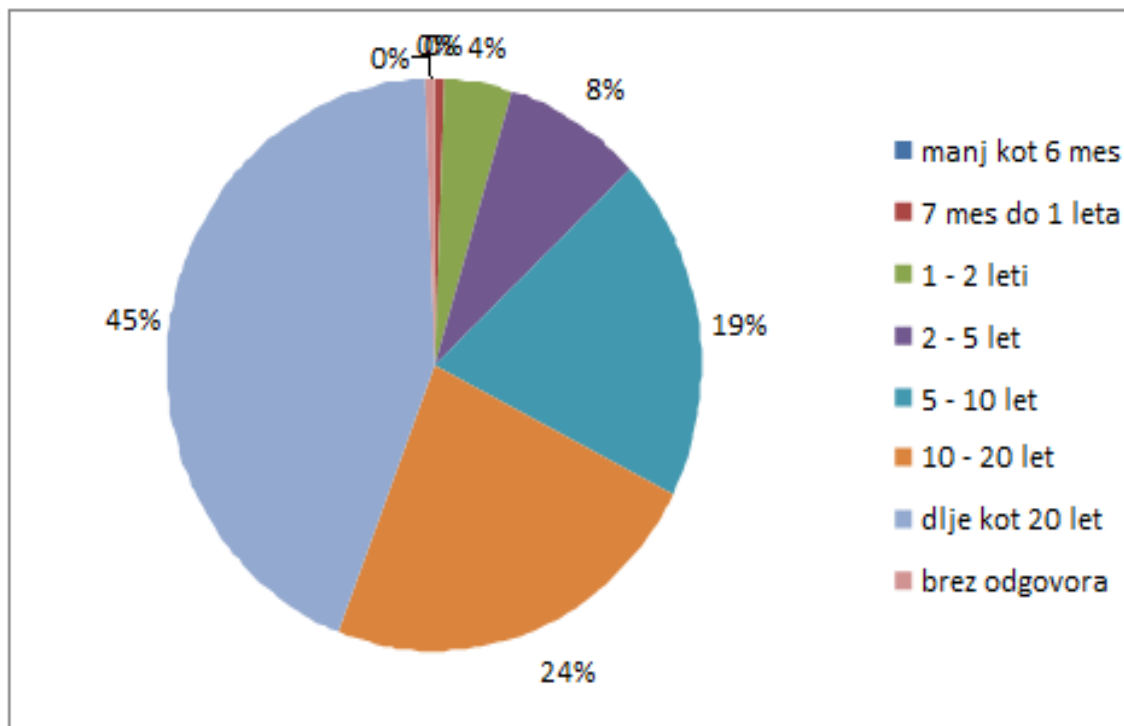
### 3. Položaj anketirancev v podjetju



VIR: Anketni vprašalnik TZS, 12/2013



#### 4. Kako dolgo ste že zaposleni v tem podjetju?

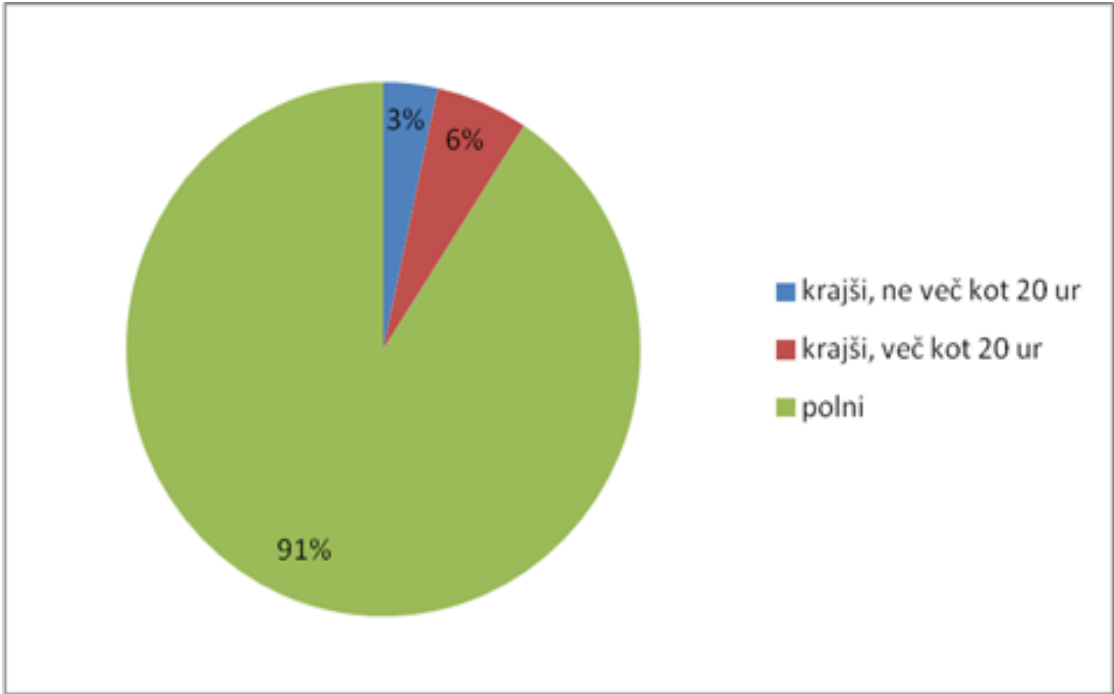


VIR: Anketni vprašalnik TZS, 12/2013





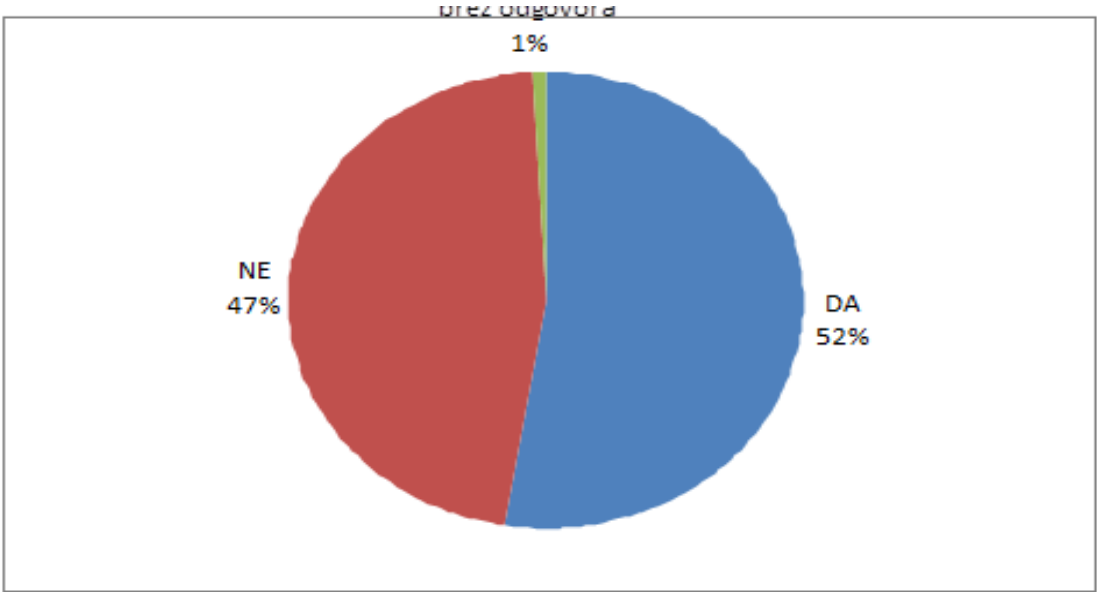
### 5. Kakšen je vaš delovni čas?



VIR: Anketni vprašalnik TZS, 12/2013



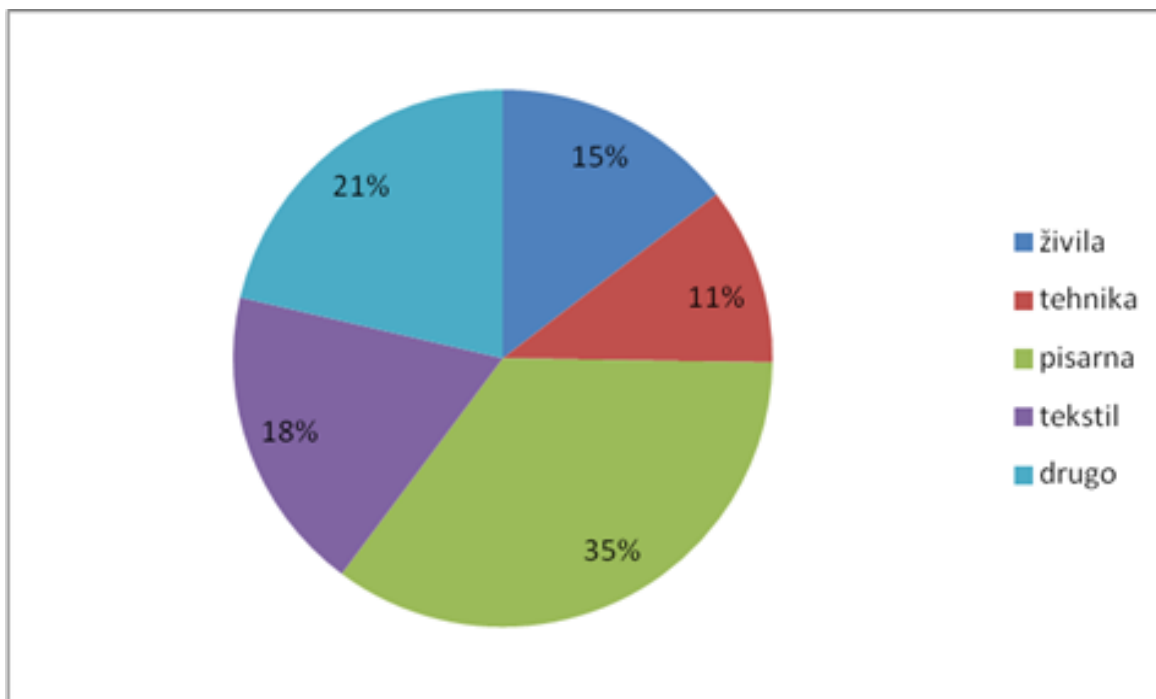
6. Ali vaše delo poteka v izmenah?



VIR: Anketni vprašalnik TZS, 12/2013



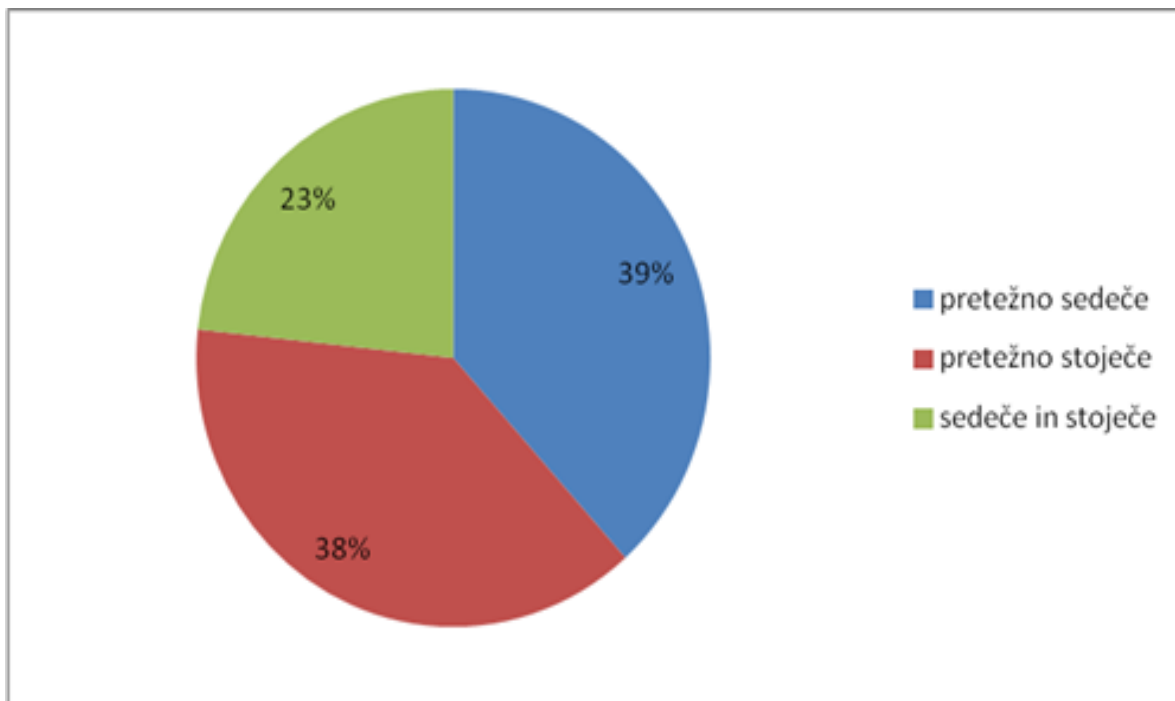
7. V katerem oddelku oziroma na katerem področju znotraj vašega podjetja ste zaposleni?



VIR: Anketni vprašalnik TZS, 12/2013

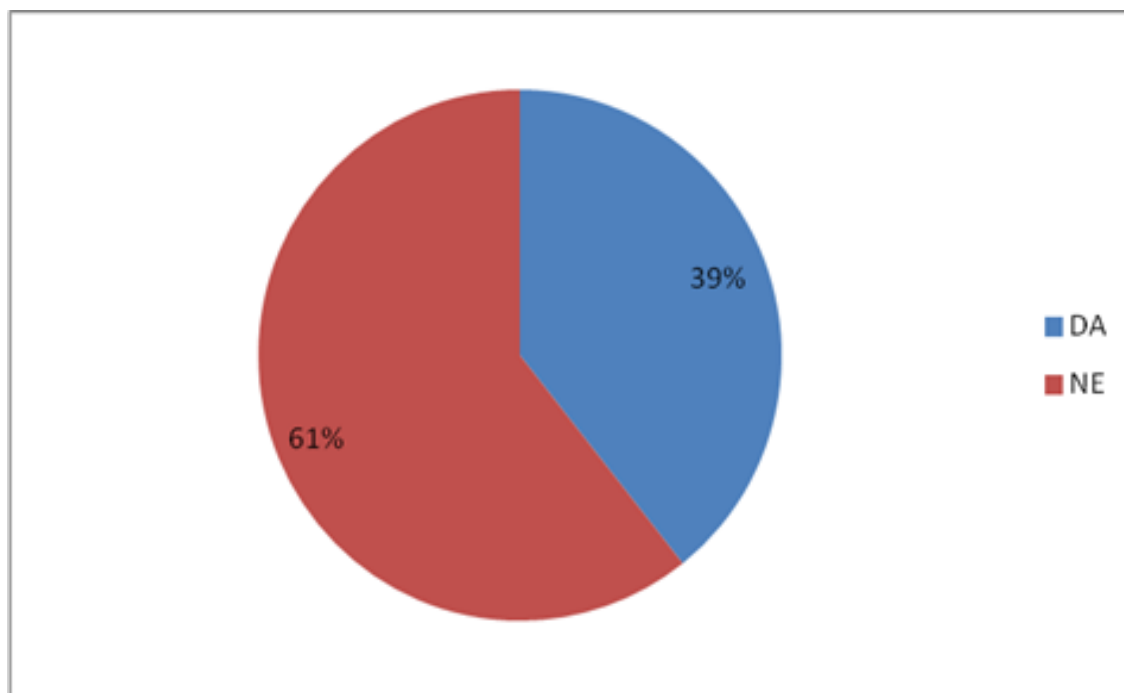


## 8. Ali je delo anketirancev pretežno sedeče, pretežno stoječe, ali sedeče in stoječe?





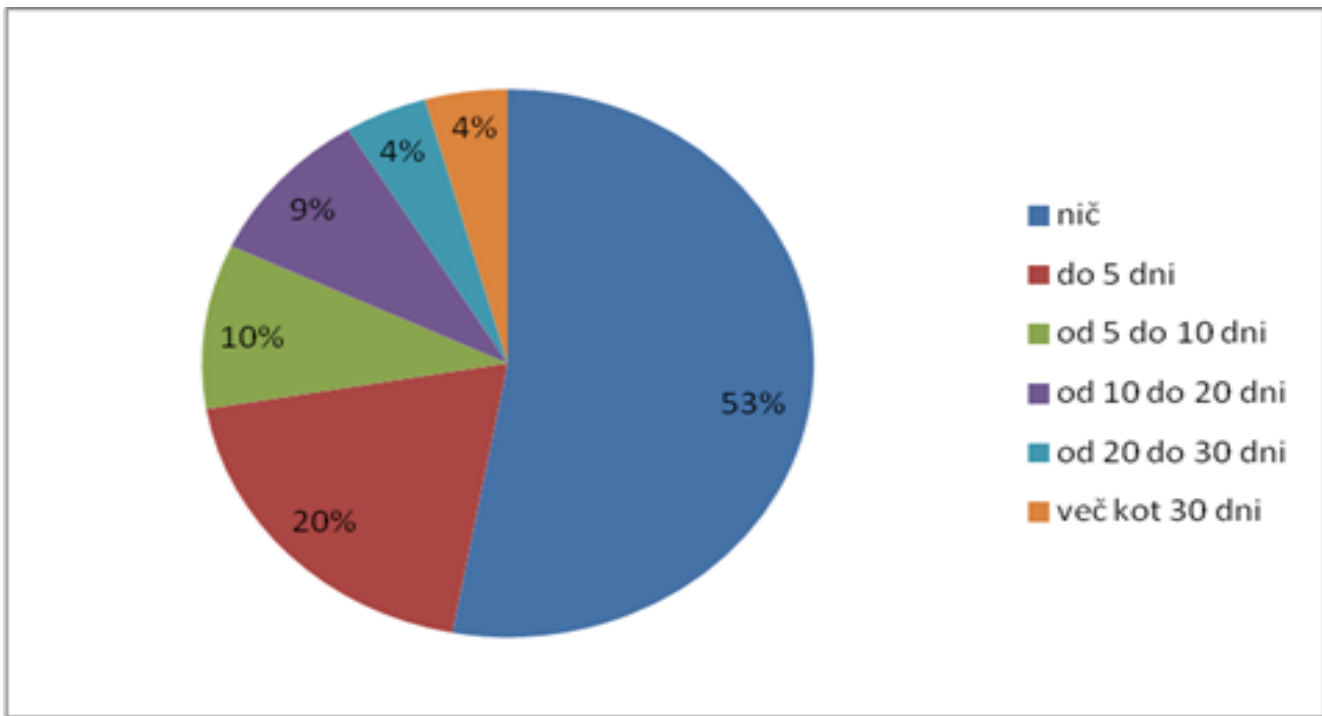
## 9. Ali ste pri vašem delu izpostavljeni temperaturnim razlikam?



VIR: Anketni vprašalnik TZS, 12/2013



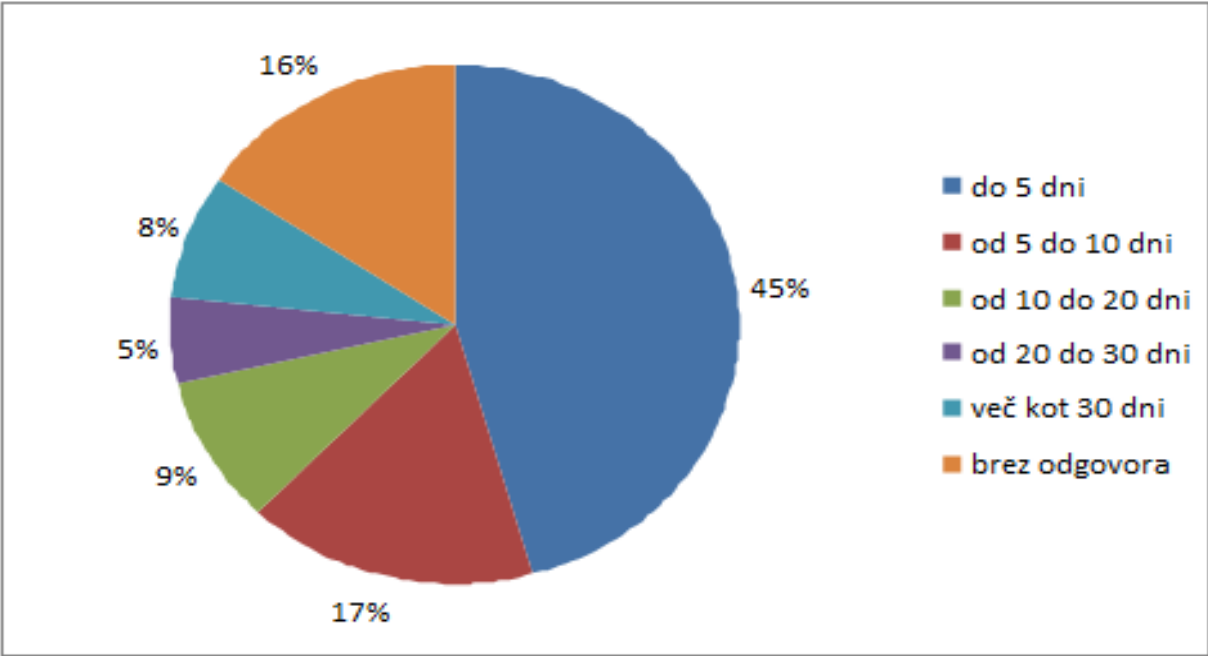
## 10. Koliko dni ste bili v zadnjem letu odsotni z dela zaradi vaše bolezni?



VIR: Anketni vprašalnik TZS, 12/2013



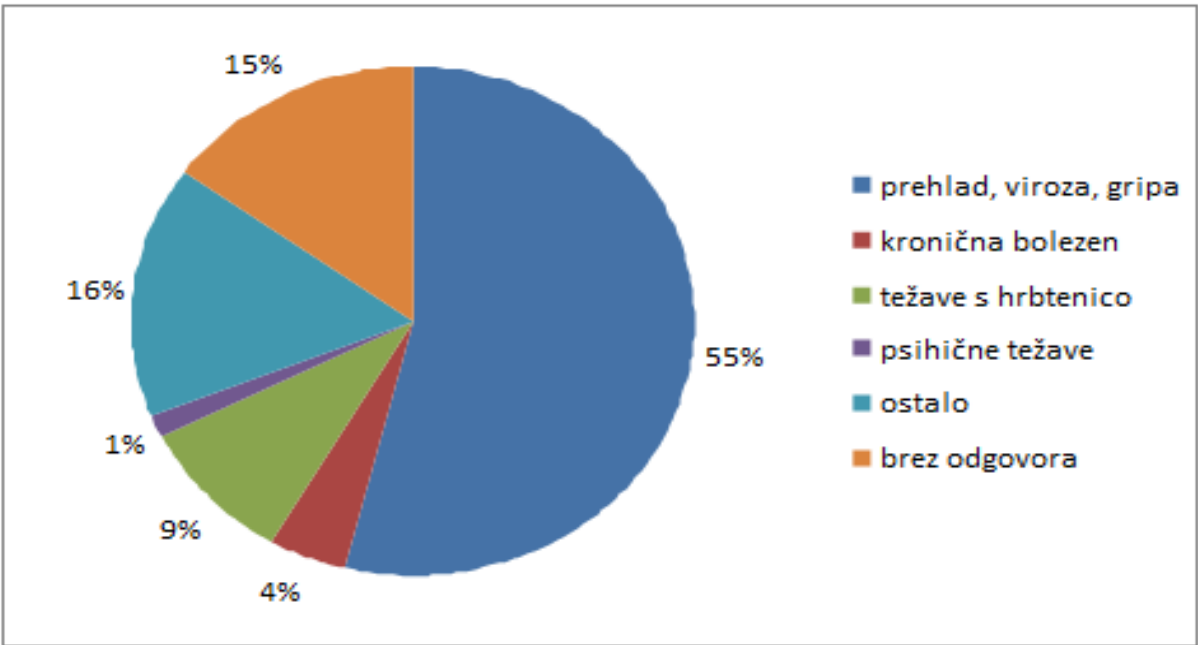
11. Koliko dni nepretrgoma je trajala najdaljša odsotnost z dela zaradi vaše bolezni v zadnjih dveh letih?



VIR: Anketni vprašalnik TZS, 12/2013



12. Kaj je največkrat vzrok za vašo odsotnost z dela zaradi bolezni?

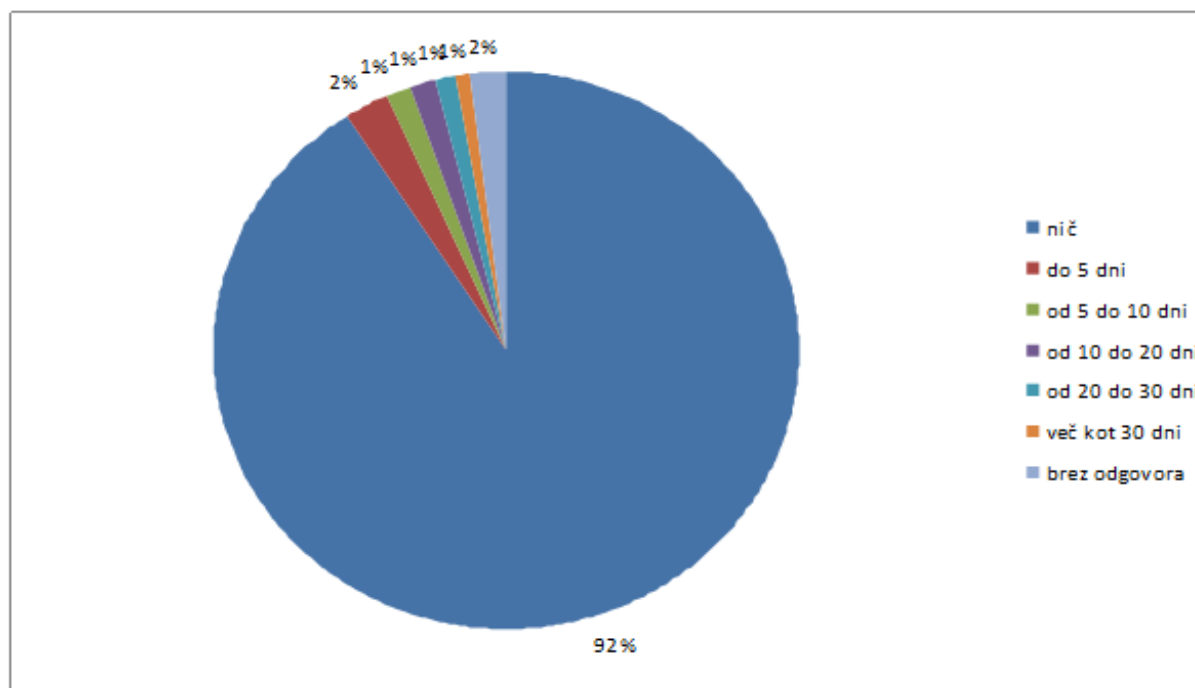


VIR: Anketni vprašalnik TZS, 12/2013





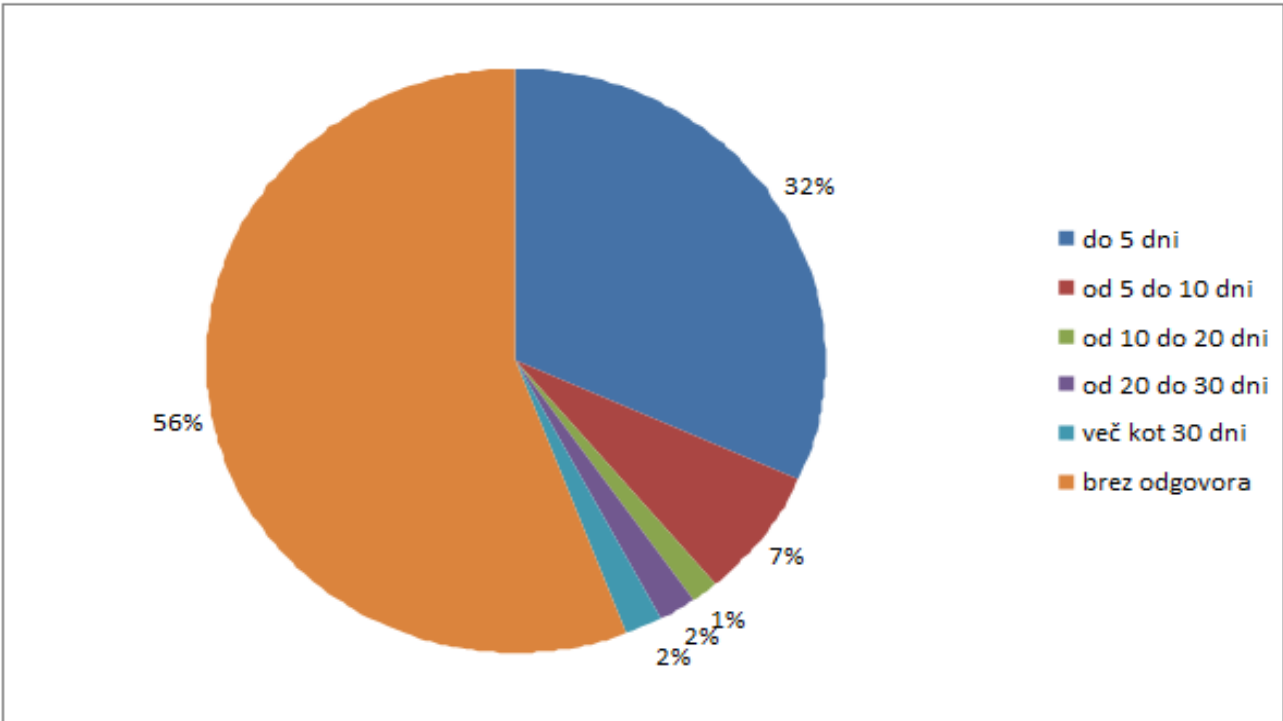
13. Koliko dni ste bili v zadnjem letu odsotni z dela zaradi vaše poškodbe izven dela?



VIR: Anketni vprašalnik TZS, 12/2013



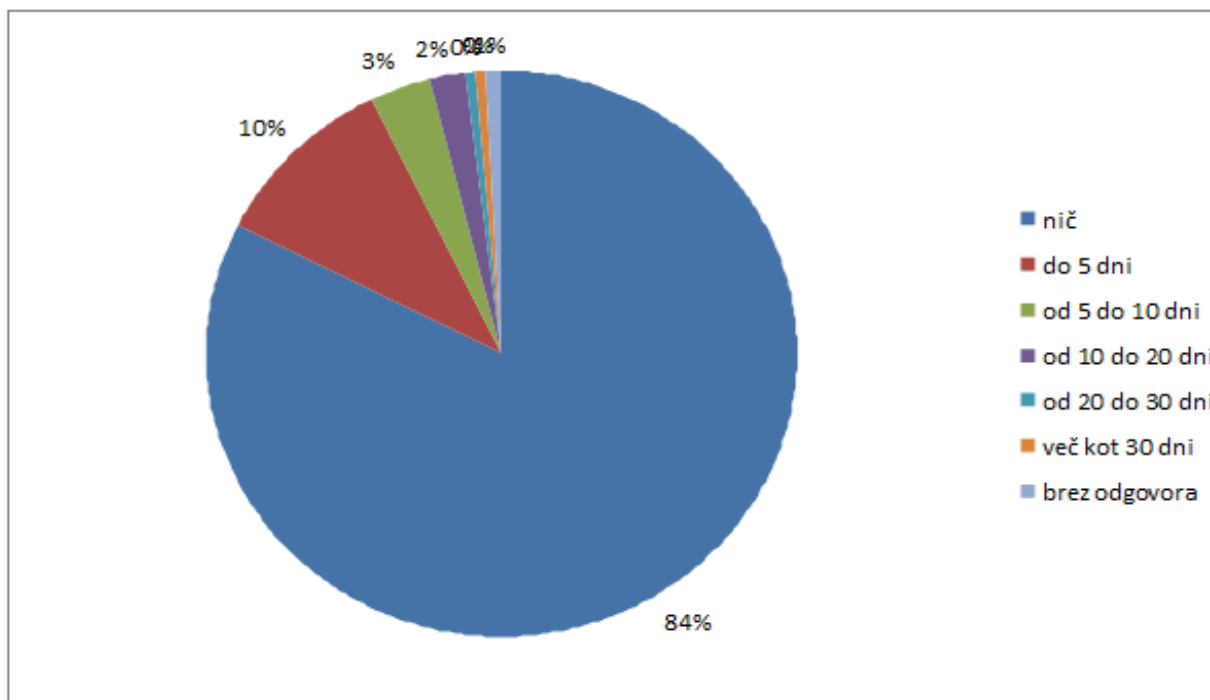
14. Koliko dni nepretrgoma je trajala najdaljša odsotnost z dela zaradi vaše poškodbe izven dela v zadnjih dveh letih?



VIR: Anketni vprašalnik TZS, 12/2013



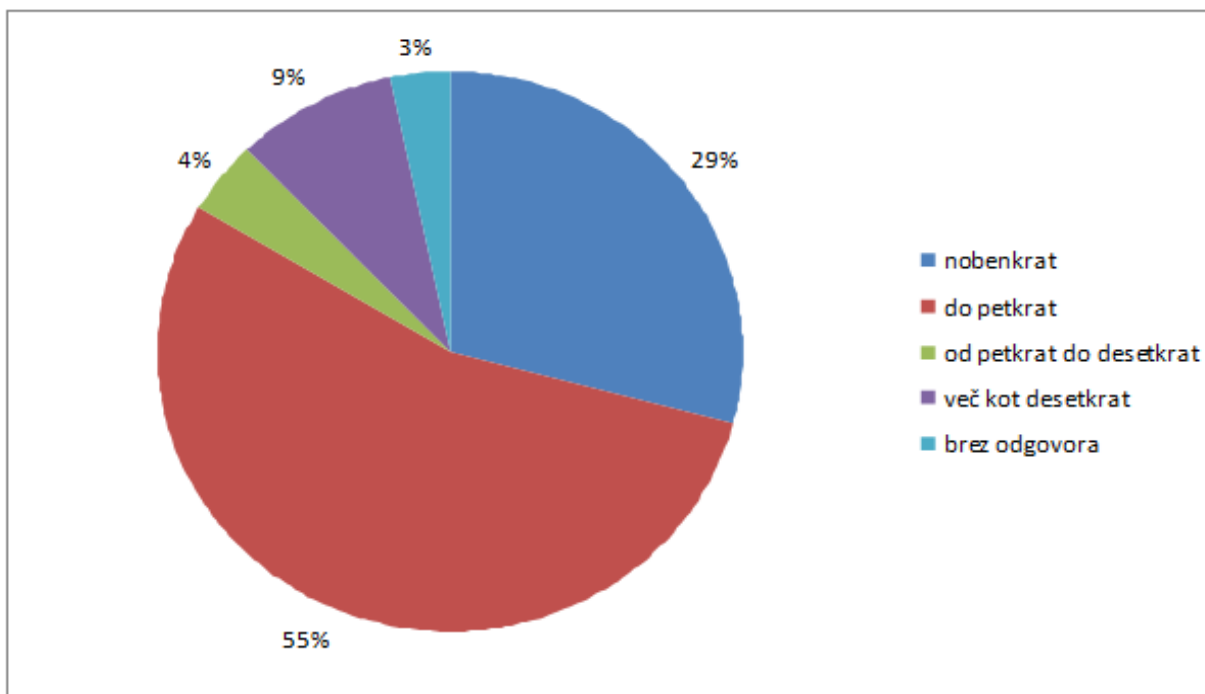
## 15. Koliko dni ste bili v zadnjem letu odsotni z dela zaradi nege družinskega člana?



VIR: Anketni vprašalnik TZS, 12/2013



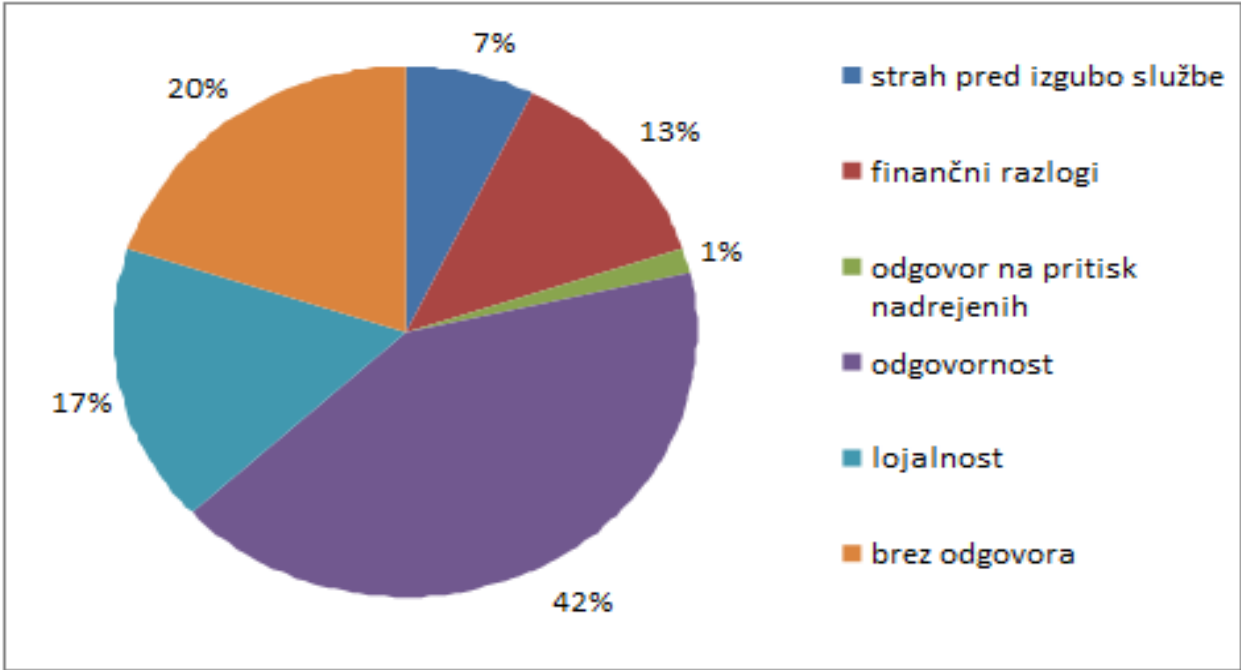
16. Kolikokrat ste v zadnjem letu ostali v službi ali prišli v službo kljub bolezni (prezentizem)?



VIR: Anketni vprašalnik TZS, 12/2013



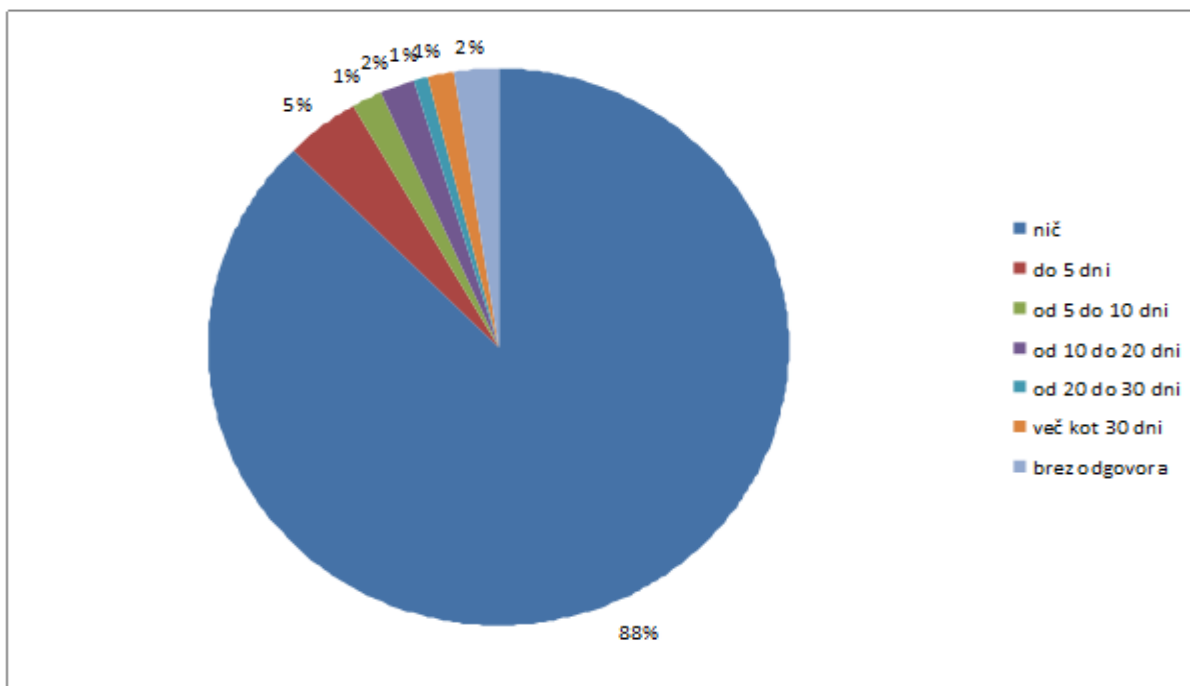
17. Kaj je najpogostejši razlog za to, da ste ostali v službi ali prišli v službo kljub bolezni (prezentizem)?



VIR: Anketni vprašalnik TZS, 12/2013



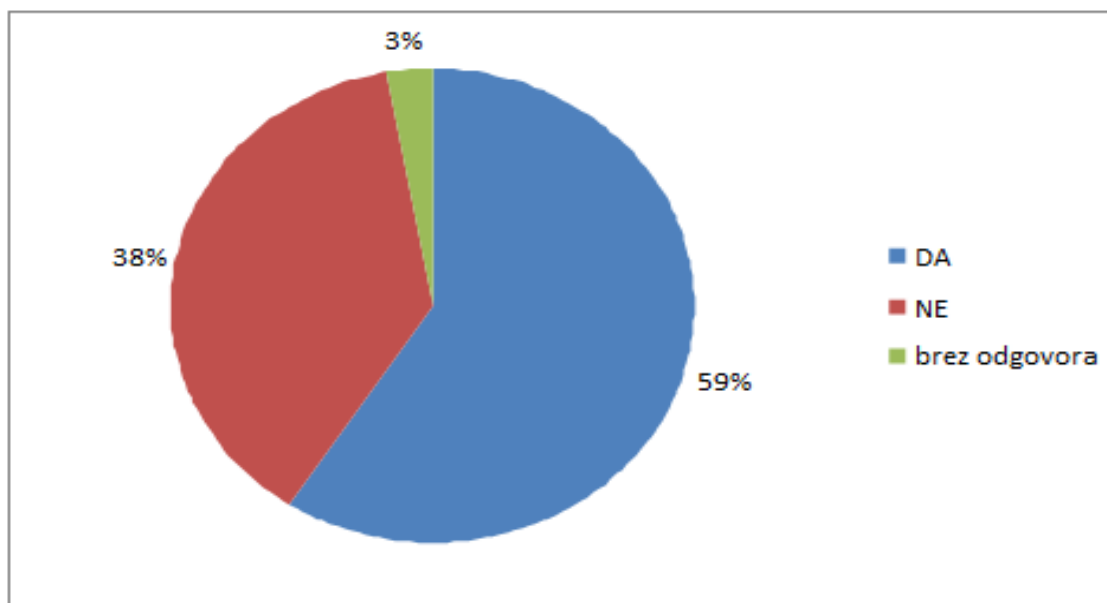
18. Koliko dni ste bili v zadnjem letu odsotni z dela zaradi nezgode pri delu ali poklicne bolezni?



VIR: Anketni vprašalnik TZS, 12/2013



19. Ali so anketiranci obveščeni o programu promocije zdravja na delovnem mestu (plakati, oglasne deske, elektronska pošta, sestanki...).



VIR: Anketni vprašalnik TZS, 12/2013



## POSAMEZNI KAZALNIKI GLEDE NA ŠTIRI TIPIČNE PROFILE

(direktor oz. vodstveni delavec, poslovodja, prodajalec, skladiščnik)

- Največ odsotnosti **zaradi bolezni** smo zasledili pri prodajalcih, nato sledijo zaposleni na drugih delovnih mestih, vodstveni kader, poslovodje in skladiščniki.
- Kazalnik najdaljše odsotnosti **zaradi bolezni** je pokazal, da je največ zaposlenih odsotnih z dela do pet dni. Največje število odsotnih z več kot petimi dnevi smo zasledili pri prodajalcih.
- Vzrok za odsotnost pri vseh tipičnih profilih največkrat predstavlja prehlad, viroza in gripa. Potem sledijo ostale zdravstvene težave, z hrbtenico, kronične bolezni in psihične težave. Največ težav s hrbtenico zasledimo pri prodajalcih. Kronične bolezni smo zasledili pri prodajalcih in poslovodjih. Psihične težave pa zasledimo samo pri vodstvenem kadru.





- Kazalnik **odsotnosti zaradi poškodbe izven dela** pri vseh tipičnih profilih kaže, da je tovrstnih odsotnosti zelo malo. Največ odsotnosti zaradi poškodb izven dela smo zasledili pri prodajalcih in zaposlenih na drugih delovnih mestih.
- Največ zaposlenih, ki so **odsotni zaradi poškodbe izven dela**, je odsotnih do pet dni. Največje število dni, ko so zaposleni odsotni zaradi poškodbe izven dela zasledimo pri zaposlenih na drugih delovnih mestih, sledijo prodajalci, poslovodje, vodstveni kader in skladiščnik.
- Kazalnik odsotnosti z dela zaradi **nege družinskega člana** pri vseh tipičnih profilih izkazuje zelo malo odsotnosti. Največ zaposlenih je iz tega razloga odsotnih do 5 dni. Največ odsotnosti po tipičnih profilih zasledimo pri zaposlenih na drugih delovnih mestih, potem sledijo prodajalci, vodstveni kader, poslovodje in skladiščniki.
- Kazalnik prisotnosti na delovnem mestu **kljub bolezni** (prezentizem) kaže, da je največ zaposlenih, ki ostanejo ali pridejo na delo kljub bolezni prodajalcev, nato sledijo zaposleni na drugih delovnih mestih, vodstveni kader, poslovodje in skladiščniki. Največ zaposlenih ostane ali pride na delo kljub bolezni do petkrat na leto.



- Razlog za **prezentizem** je največkrat odgovornost, sledi lojalnost, finančni razlogi, strah pred izgubo službe in s tremi odgovori od 165 vrnjenih anket, odgovor na pritisk nadrejenih in sodelavcev.
- Zaradi **nezgode pri delu** ali poklicne bolezni je zelo malo odsotnosti. Največ odsotnosti zasledimo pri prodajalcih, nato sledijo zaposleni na drugih delovnih mestih, poslovodje in skladiščniki.
- Kazalnik **obveščенosti o promociji zdravja** na delovnem mestu kaže, da so vodstveni kader, poslovodje in prodajalci v večjem deležu seznanjeni s promocijo zdravja. Manj seznanjenosti pa zasledimo pri zaposlenih na drugih delovnih mestih in pri skladiščnikih.